

INTEGRACIÓN FAMILIA Y TRABAJO

Un tema de sustentabilidad

Carolina Dell`Oro y María Paz Lagos
www.conciliachile.cl

El mundo cambia, nos
encontramos con escenarios
nuevos



Clave: incertidumbre

Desafío de la empresa

¿Cómo permanecer en el tiempo?



Desafío de la familia

FAMILIA

Clave en la sociedad y en la organización

¿Cómo lograr sustentabilidad?



¿En qué estamos?



**PROBLEMAS
EMPRESA**

**Natalidad, problemas
psicológicos,
incondicionalidad**

**PROBLEMAS
FAMILIA**

**Motivación, compromiso,
satisfacción laboral.**

(Sólo entre un 11 y un 23% de la fuerza laboral se siente comprometida. Están “activamente no comprometidos” entre un 20 y 24%)

Lo Constitutivo de la familia

LOS BIENES RELACIONALES



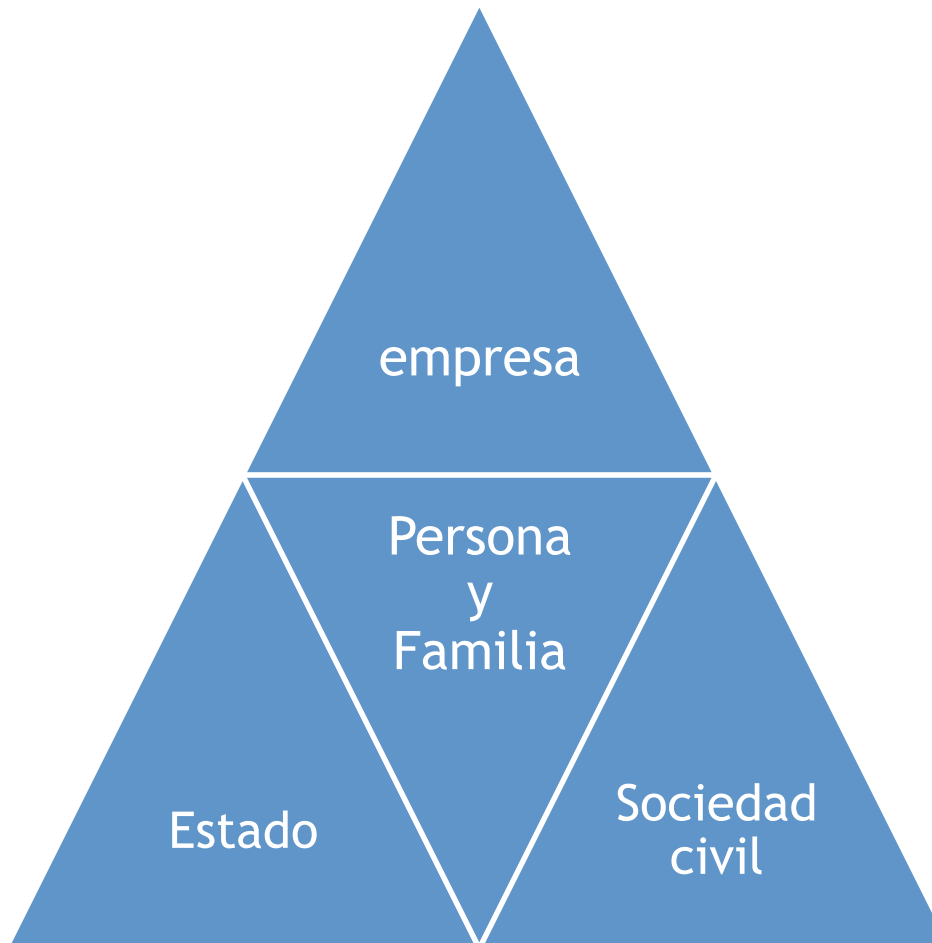
* No puede quedar al
margen de las
responsabilidad de la
empresa

Persona y empresa

Personas pasan la mayoría de tiempo en las empresas, es absurdo pensar el tiempo en la empresa al margen de su **DESARROLLO PERSONAL**

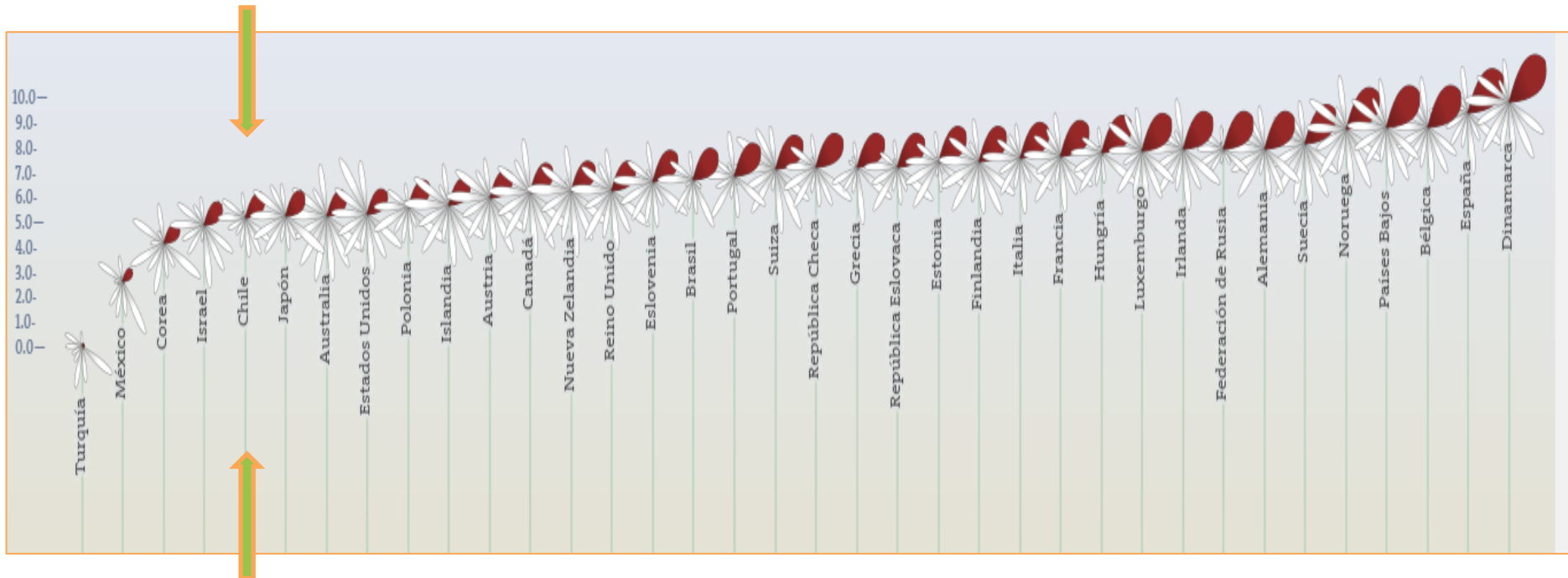


LA CONCILIACIÓN FAMILIA-TRABAJO y VIDA PERSONAL ES DESAFÍO SOCIAL



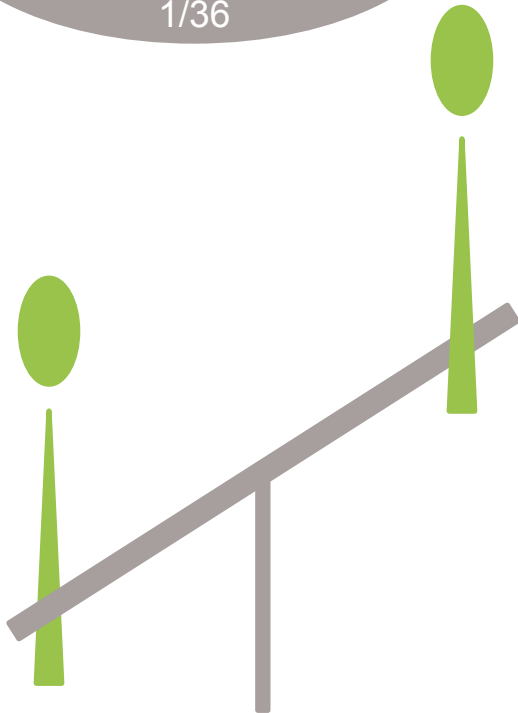
CONTEXTO CHILENO

INDICE BALANCE VIDA-TRABAJO (OECD Better Life Index)



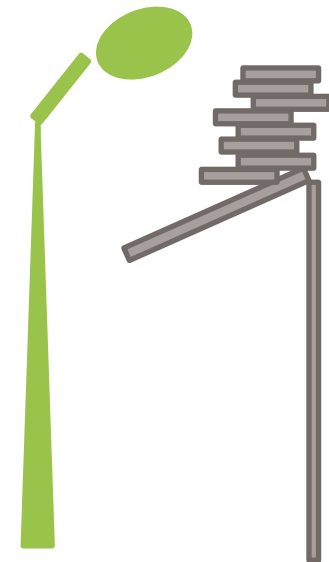
TIEMPO DEDICADO AL OCIO Y AL CUIDADO PERSONAL

14.41 Chile
Horas diarias
31/36
16,1 Dinamarca
1/36



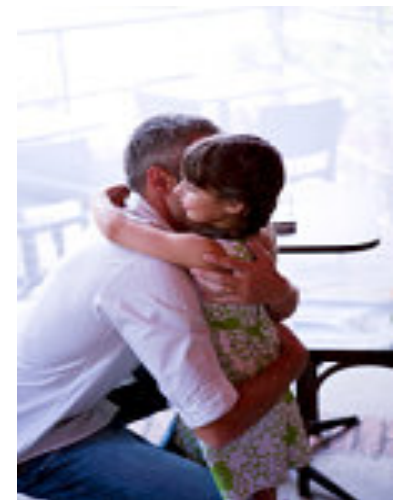
PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE TRABAJAN MÁS DE 50 HORAS A LA SEMANA

15,4% Chile
30/36
0,2% Rusia 1/36



TRABAJO Y FAMILIA: ¿CONFLICTO O ENRIQUECIMIENTO?

- Hay dos formas de mirar el tema de trabajo y familia
 1. Perspectiva conflictiva
 2. Perspectiva asociada a los beneficios de integrar familia y trabajo, es decir, **TRABAJO Y FAMILIA** se enriquecen mutuamente.



LA EMPRESA Y LA CONCILIACIÓN

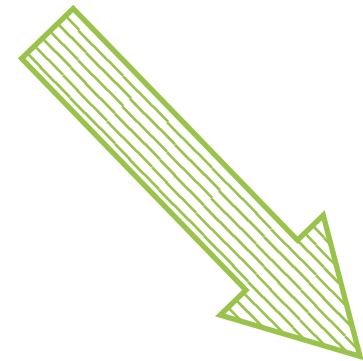
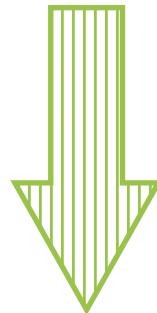
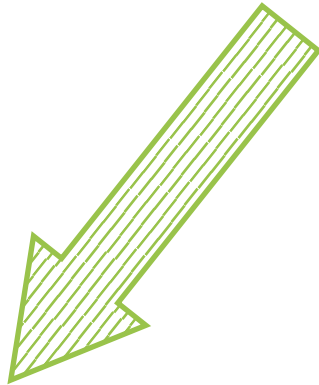
CONDICIONES ORGANIZACIONALES PARA SER UNA EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

- 1-Una cultura organizacional centrada en el desarrollo integral de la Persona
- 2-Liderazgos que impulsen la integración trabajo y familia
- 3-Políticas o medidas pro conciliación familia y trabajo

¿Qué son las medidas de conciliación?

Son iniciativas formalizadas que adoptan las organizaciones y que van más allá de la ley, con el propósito de que los trabajadores/as puedan cumplir sus responsabilidades familiares, laborales y personales.

FACTORES
IMPORTANTES
PARA
implementar
CONCILIACIÓN



**TIPOS DE
HERRAMIENTAS**

**TIPOS DE
PÚBLICOS**

**COMUNICACIÓN
y SENTIDO**

Evolución de herramientas y mirada de conciliación familia-trabajo

Mujeres → Hombres

Niños → Adultos mayores

Asistencialismo → Protagonismo

Beneficios → Cultura EFR

Nueva clave: CO-CONSTRUCCIÓN

Tipos de herramientas

Políticas

De flexibilidad de tiempo y espacios:

- Horarios flexibles
- Puestos compartidos
- Semana comprimida

Permisos

- Por emergencia
- Jornada reducida por cuidado de niños
- Postnatal más allá de lo legal
- Tiempo sabático

Servicios

Cuidado de ancianos:

- Información sobre centros para cuidado de ancianos

Cuidado de niños:

- Información sobre salas cunas y jardines
- Guardería dentro de la empresa

Apoyo

- Asesoría carrera profesional
- Asistencia psicológica
- Asesoría jurídica
- Asesoría financiera

- Escuela para padres
- Conflicto trabajo y familia
- Curso prenatal
- Gestión del tiempo y del estrés

Beneficios

Salud:

- Ayuda médica
- Seguro complementario

Tipos de públicos

- ✓ Trabajadores con hijos pequeños
- ✓ Jóvenes sin hijos
- ✓ Adultos mayores
- ✓ Mujeres
- ✓ Nacionalidades
- ✓ Discapacitados
- ✓ Religiones



¿Qué tienen en común los programas exitosos de conciliación familia y trabajo?

✓ Son un **medio**
y no un fin

✓ Las **políticas de flexibilidad** son un
foco importante

✓ Tienen presente a la
familia del
colaborador no sólo al
colaborador

✓ Tienen presente la diversidad
de públicos internos y **CO-**
construyen con ellos
las políticas

✓ Están insertos en una
cultura corporativa
pro persona

ENEMIGOS DE LA CONCILIACIÓN

ORGANIZACIONALES:

Estructura jerárquica

Líderes poco flexibles

Abuso

Jefes que no saben trabajar virtualmente

CULTURALES:

Chilenos "trabajólicos" y poco productivos

No saber trabajar por objetivos

Chilenos desconfiados

ENEMIGOS DE LA CONCILIACIÓN

POLÍTICAS PÚBLICAS:

Restricciones legales, falta de incentivos y flexibilidad

PERSONALES:

Falta de prioridades y propósito personal

Falta de disciplina personal



DESAFÍOS:

