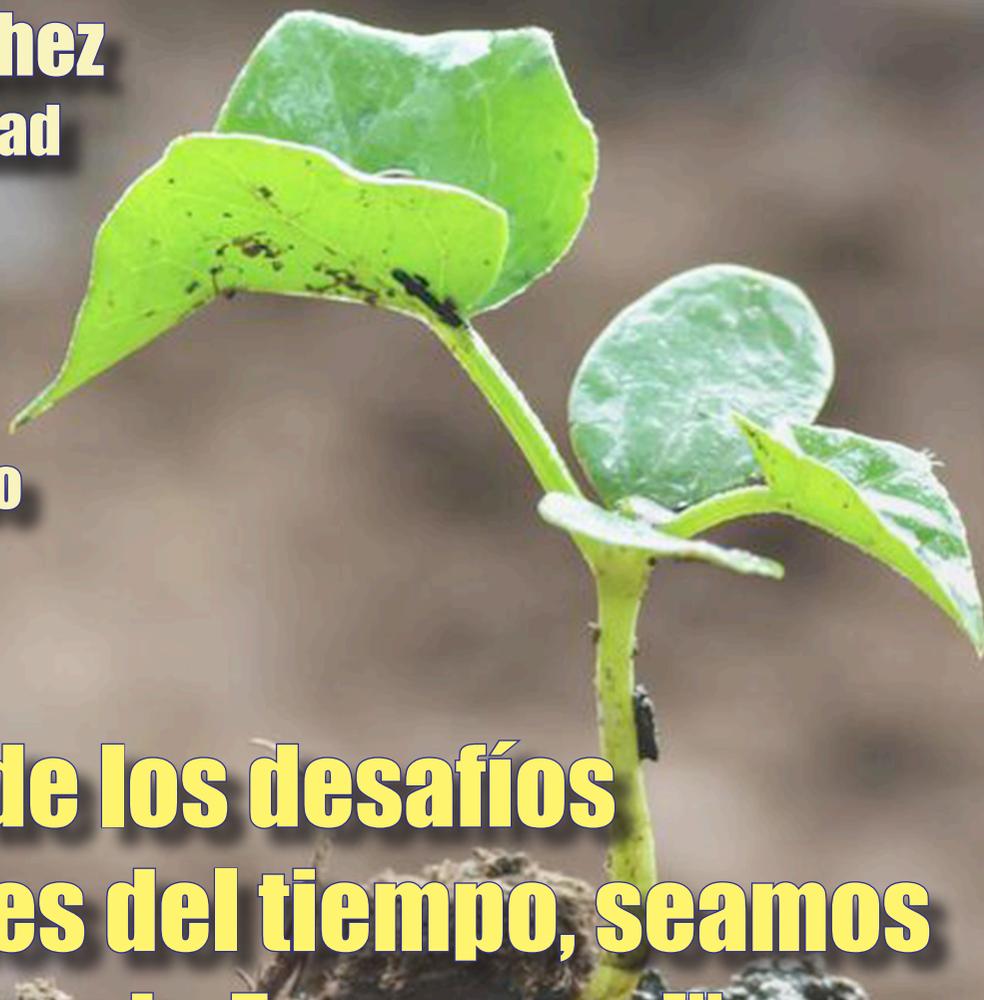


# Vínculo

Marzo de 2022 / Año XXXVII / N° 358

## Entrevistas:

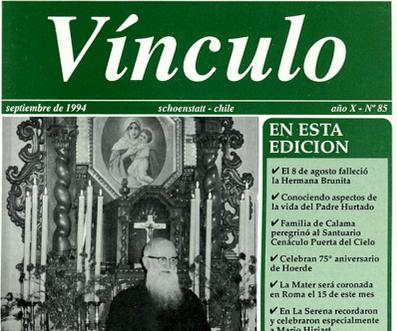
- + **Eugenio Tironi**  
sociólogo
- + **P. Diogo M. Mendez B.**  
nuevo Superior Provincial  
de los Padres de Schoenstatt
- + **Ignacio Sánchez**  
rector Universidad  
Católica
- + **Soledad y  
Luis J. Boric**  
padres del nuevo  
Presidente



**“¡En medio de los desafíos  
y dificultades del tiempo, seamos  
Instrumentos de Esperanza!”**

## Vínculo

septiembre de 1994    schoenstatt - chile    año X - N° 85



**EN ESTA EDICION**

- ✓ El 8 de agosto falleció la Hermana Brunita
- ✓ Conociendo aspectos de la vida del Padre Hurtado
- ✓ Familia de Calama peregrinó al Santuario Cenáculo Puerta del Cielo
- ✓ Celebran 75° aniversario de Horde
- ✓ La Mater será coronada en Roma el 15 de este mes
- ✓ En La Serena recordaron y celebraron especialmente a Mario Hirtz

**"AMO A LA IGLESIA"**  
Con estas palabras recordamos una vez más, como es habitual, el 15 de Septiembre, otro aniversario de la muerte de nuestro Padre Fundador (arriba).

**IDEAL DE SANTUARIO FAMILIA RANGUINA**  
En la fiesta de la Asociación de la Virgen conceñida a mediados de agosto, fue proclamado el Ideal del Santuario (derecha).

**"HALLEGADO LA HORA DE MARIO"**  
A la derecha de la foto tomada en febrero de 1987, Mario Hirtz frente a lo que posteriormente fue su tumba. Ecco de un aniversario en páginas conatos (derecha).

### N° 85 - SEPTIEMBRE DE 1994

#### Hermana Brunita: Otra semilla enterrada en Bellavista

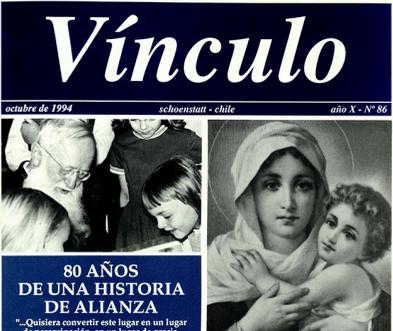
Este año 1994 Dios Padre ha golpeado tres veces las puertas de las Hermanas de María, llamando a su Casa a Hermandades fundadoras de la Provincia Cenáculo. Ese ha sido un aporte, desde el Cenáculo de Bellavista a la corona que recibirá la Mater en el Santuario de Roma, como Reina Cor Ecclesiae, el 15 de septiembre.

La Hermana Brunita murió al amanecer del 8 de Agosto después de una larga enfermedad cerebral. Ese día en la tarde, el P. Jorge Falch celebró una Misa y la recordó con especial cariño. Ambos pertenecen a la diócesis de Würzburg.

En su plática dijo que tres lugares marcaron la vida de la Hermana Brunita: Würzburg, Schoenstatt y Bellavista. Refiriéndose a la ciudad natal, dijo. "Würzburg: ciudad de antigua tradición mariana. Los fieles dieron a la Sma. Virgen el título: Duquesa de Franconia. Eso es historia. Por ahora toda organización de juventud católica está prohibida. Queda un rincón en la sacristía de la Catedral. Por los bombardeos hay que refugiarse en la cripta. Allí están las tumbas de los misioneros mártires: Kilian el obispo, Colonat, el sacerdote y Totnan, el diácono. En la noche del 16 de mayo de 1945 se hecha sobre la tumba del obispo San Bruno, mientras toda la ciudad se convierte en un mar de llamas como un fanal que anuncia una nueva época. Entre casi treinta mil muertos, escombros y cenizas, ella guarda un tesoro: una foto en blanco y negro de la MTA".

## Vínculo

octubre de 1994    schoenstatt - chile    año X - N° 86



**80 AÑOS DE UNA HISTORIA DE ALIANZA**

"...Quisiera convertir este lugar en un lugar de peregriación, es un lugar de gracia, para nuestra casa y toda la Provincia alemana y quizás más allá..."  
(P. JOSE KENTENICH - 19 OCTUBRE 1914)

**EN ESTA EDICION**

- ✓ La Internacional schoenstattiana
- ✓ Colegio Mariano celebró 40 años
- ✓ Histórico encuentro de Federación de Familias en Schoenstatt
- ✓ Misioneros de Campanario a México
- ✓ Testimonio del P. Patricio González sobre el Padre Alberto Hurtado

### N° 86 - OCTUBRE DE 1994

#### Histórico Encuentro Internacional

Fascinados, entusiasmados, y con muchas cosas que contar, llegaron los cinco matrimonios chilenos que asistieron al encuentro de Federaciones de Familias en Alemania. Por primera vez en la historia de Schoenstatt se reúnen las Federaciones de 10 países: Alemania, Argentina, Austria, Brasil, Chile, Ecuador, Estados Unidos, Paraguay, Suiza y Sudáfrica. El marco histórico lo daba el 75° aniversario de la Fundación en Horde, el 20 de agosto de 1919, y el lema escogido fue "Padre, unidad en la diversidad".

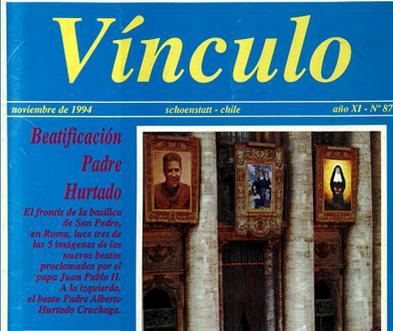
El gran anhelo que todos llevaban era el de conocerse, enriquecerse mutuamente con lo que cada uno tenía, y reflexionar sobre los pasos que hay que dar para formar una Federación mundial de Federaciones nacionales, meta que nuestro Padre anhelaba tanto.

Descubrieron que, en lo que se refiere a las etapas de fundación y al posterior desarrollo, las experiencias son muy diferentes, pero todos comparten una misma historia y se están esforzando por vivir los mismos ideales. Se intercambiaron sobre las diferencias que hay entre los países en un ambiente de alegría (...).

Los jefes de Alemania y los primeros consejeros y los jefes de Chile (Fernando y Lola La Rivera) y los primeros consejeros (Patricio y Marita Ventura) tuvieron dos reuniones para intercambiar sobre la representación en el "Presidium General", ya que son, por ahora, las únicas dos Federaciones autónomas.

## Vínculo

noviembre de 1994    schoenstatt - chile    año XI - N° 87



**Beatificación Padre Hurtado**

El frontis de la basílica de San Pietro, en Roma, luce tres de los 5 análogos de los nuevos leones proclamados por el papa Juan Pablo II. A la izquierda, el beato Padre Alberto Hurtado Cruchaga.

**EDICION ANIVERSARIO**

# 10 AÑOS

### N° 87 - NOVIEMBRE DE 1994

#### Culminó peregrinación: Símbolo del Espíritu Santo llegó a Bellavista

Poco más de dos semanas estuvo el símbolo del Espíritu Santo a disposición de la Familia de Bellavista, Zona Oriente de Santiago. Aunque, en realidad, el Símbolo llega a su última estación y termina su larga peregrinación por los Santuarios de Chile para quedarse marcando el portal de nuestro Santuario como un Cenáculo.

Sin duda, el símbolo llegaba cargado con todas las vivencias y bendiciones que ha producido a su paso por los diferentes Santuarios y que se han manifestado en las experiencias que han compartido las Familias y que hemos conocido a través de VINCULO. En esta oportunidad, domingo 2 de octubre, el Símbolo llegaba desde Campanario, Zona Cordillera de Santiago, y fue trasladado por un buen grupo de la Juventud Masculina Universitaria, encabezados por su nuevo Jefe Andrés Covarrubias, su consejero el P. Marcel, Asesor de la Juventud y Coordinador del Movimiento en esa zona. El marco era el adecuado: una Iglesia de Peregrinos atestada de gente, miembros de las ramas y comunidades de la Familia y muchos peregrinos que participaban en la Misa dominical de 11.30 hrs. Antes de la proclamación del Evangelio, el Símbolo fue llevado por los jóvenes de Campanario, ingresando por el pasillo central de la Iglesia hasta llegar al altar.

Después de la Eucaristía, fue trasladado solemnemente hasta el Santuario, ante el cual se rezó la Oración al Espíritu Santo...

## con la mano en el pulso del tiempo...

P. Hugo Tagle M. / @hugotagle

### Suena la campana: Vuelta a clases

Marzo se asocia en el hemisferio sur con inicio de clases. Y esta vez, debido a una persistente pandemia, será algo distinto a los años anteriores. Si bien ya se habla de clases 100% presencial, a diferencia del año pasado, la comunidad escolar deberá tomar medidas de seguridad, por precaución ante la potencial amenaza del Covid. Muchos colegios ya habían iniciado las clases presenciales, pero éstas se realizaron en forma irregular, a saltos, a causa de la nueva variante de una peste que no ha dado tregua. Pareciera que la nueva normalidad será un estado de vida al que habrá que acostumbrarse.

Los efectos negativos de la epidemia ya se han dejado ver en todo orden de cosas, pero sobre todo en la educación. Se observa una bajalamentable en todos los índices de aprendizaje y en algunos lugares, de carácter grave. En áreas como comprensión de lectura o matemáticas simples, la situación puede resultar irreversible ya que, por muchos esfuerzos que se pongan, ya existe una generación que no logrará asimilar del todo los contenidos necesarios para abordar materias más complejas. Sí, se ocasionó un daño difícil de curar. Lamentablemente, aumentará la brecha educacional entre sectores privilegiados y los más pobres. Algunas cifras que iban mejorando, como la alfabetización sostenida en todo el continente, experimentarán un deterioro considerable.

Pero, según el Banco Mundial, incluso antes de la pandemia de COVID-19, el mundo ya enfrentaba una crisis de aprendizajes. En efecto, antes de la pandemia, 258 millones de niños y jóvenes en edad escolar estaban fuera de la escuela. Y una baja calidad educativa significaba que muchos de los niños escolarizados aprendían demasiado poco. En los quintiles inferiores de países pobres, más de la mitad de los niños de 10 años no podían leer y comprender un relato sencillo adecuado para su edad. La pandemia de COVID-19 amenaza con deteriorar aún más esos datos.

En Chile, el 90% de los estudiantes de 3° y 4° medio considera que el confinamiento y la educación remota afectaron negativamente su aprendizaje. Al menos hay una buena disposición a "volver a clases": se echa de menos a los compañeros, el ambiente y se revaloró el sistema presencial: el aula y pupitre.

Es posible contrarrestar el impacto negativo de la pandemia y convertir la crisis en oportunidad. La virtualidad ya nos acompañará siempre. Los programas de comunicación mejoran día a día, así como la conectividad tanto a nivel local como global. La llegada de la 5G –nueva generación de telecomunicación, más versátil, veloz y confiable– abre posibilidades aún insospechadas de comunicación e intercambio de información. La posibilidad de una "cobertura total" a nivel mundial está cada vez más cerca.

Pero el desafío a nivel local, sobre todo familiar, sigue siendo grande. La "sociabilidad", imprescindible e irremplazable a todo nivel, resulta más importante a la edad escolar. Como nueva tarea se presenta el aprovechar mejor las horas de clases presenciales. Quizá sean menores en cantidad y con la amenaza de un quiebre o postergación constante. Por lo que el trabajo en su innovación y mejora es el nuevo desafío.



## editorial

P. Juan Pablo Rovegno

### Instrumentos de esperanza

Vivimos tiempos difíciles y desafiantes que tocan todas las dimensiones de la vida, generando incertidumbre y desazón. La invasión y guerra en Ucrania nos ha vuelto a poner en alerta ante la fragilidad de la estabilidad, lo difícil que resulta dialogar y encontrarse, para buscar caminos de paz y progreso.

Una realidad que no nos es ajena, si pensamos en la dinámica que ha tomado el proceso constituyente en Chile, donde la oportunidad de responder a tantos desafíos reales, se diluye por la incapacidad de dialogar, por la seducción del poder que margina y reacciona pendularmente, impidiendo una reflexión y concreción que articule el bien común, cara al futuro.

Son tiempos en los que necesitamos conscientemente cultivar y compartir nuestra esperanza, más aún, **ser instrumentos de esperanza.**

En nuestro carisma, la esperanza es consecuencia de un ejercicio de fe práctica en la Divina Providencia, que ve a Dios en medio de los acontecimientos del mundo (también en las dificultades, desilusiones, dolores y desafíos). Él busca irrumpir en la historia para sanar, unir, dignificar, purificar, elevar y reconciliar nuestra naturaleza.

Esa irrupción de Dios necesita de nosotros, para revincular tantas dimensiones de la vida personal, familiar y social. Tantas realidades heridas, dañadas, colapsadas. Y en todos los espacios: públicos y privados, sagrados y seculares, locales y universales.

La instrumentalidad surge de la toma de conciencia de estar llamados a ser colaboradores en la obra de redención, que sigue desplegándose en cada época, tensión y realidad. Si bien Jesús ya nos redimió por la fuerza de su amor, la salvación se tiene que hacer concreta en la vida misma.

La conciencia instrumental nos enseña a superar la tentación de una actitud defensiva o reactiva, pasiva o indiferente ante la realidad y su complejidad. Y al estar referida a Dios, su irrupción y conducción, nos libera del peligro del mesianismo personal o colectivo, que tanto daño han causado a la humanidad y a la iglesia.

Este es el llamado que hacemos como Familia de Schoenstatt-Chile, para este 2022: **"Desde nuestra Alianza, sal-**



**gamos juntos al encuentro, para ser instrumentos de esperanza”.**

El fundamento está en la dimensión social de la Alianza, que nos interpela al ejercicio del “**nada sin nosotros**” concreto, actual y comprometido. Y por tratarse de una Alianza de Amor, el amor será la inspiración, el modo y también, el criterio para discernir y actuar. Se trata del modo de Jesús, que nos amó hasta dar la vida y que nos enseña a amar hasta dar la vida, es decir, hasta la renuncia del yo por el bien del tú, personal y comunitario, especialmente del que sufre.

El salir y hacerlo juntos, nos pone en sintonía con el camino sinodal de nuestra iglesia Universal y el congreso Pentecostés del Schoenstatt Internacional.

Como revista este año queremos centrarnos en el desafío del liderazgo, de la instrumentalidad consciente al servicio del bien de todos. De allí que, a través de entrevistas, artículos, columnas de opinión y material de reflexión, queremos despertar, por la fuerza del testimonio, nuestra corresponsabilidad por el futuro y la esperanza.

# Vínculo

**REVISTA DE CIRCULACION INTERNA DEL  
MOVIMIENTO APOSTOLICO SCHOENSTATT CHILE**

**DIRECTOR:**

P. Juan Pablo Rovegno / [pjprovegno@gmail.com](mailto:pjprovegno@gmail.com)

**EDITOR:**

Octavio Galarce B. / [galarce@gmail.com](mailto:galarce@gmail.com)

**EQUIPO DE REDACCION:**

Hna. Jimena Alliende L., María Isabel Banfi,  
Susy Jacob, Denise Ganderats, Ricardo Evangelista,  
Nicolás Zalaquett, P. Juan Pablo Rovegno, P. Carlos Cox,  
Octavio Galarce B.

**APORTES**

Fundación Movimiento de Schoenstatt / Vínculo  
Banco Scotiabank / Cta. Cte. 974832887  
RUT: 65.160.991-7

Transferencias o Depósitos avisar a:  
[galarce@gmail.com](mailto:galarce@gmail.com) / +56 992422344

 <http://www.facebook.com/RevistaVinculo>

**MARZO DE 2022 / AÑO XXXVII / N° 358**

# Vínculo

## Revista Vínculo en formato pdf y gratuita

Querida Familia de Revista Vínculo,  
Queridos Suscriptores,  
Querida Familia de Schoenstatt,

Junto con saludarles queremos expresarles nuestra gratitud por todos estos años compartiendo la vida que Dios y la Mater nos han regalado, especialmente todo lo que vivimos en 2021, año en que tuvimos una muy buena recepción de todos los lectores por los temas que se trataron en nuestras ediciones. La felicitaciones incluso llegaron desde otros países, ya que al ser una edición digital nuestra revista ahora ha traspasado las fronteras de Chile.

Sin embargo, siempre tenemos presente que, además de los temas que tocan la vida, que son las voces de Dios en el tiempo, queremos tener documentos de formación que a muchos les ayudan en su vida espiritual, también muy especialmente, seguir informando y compartiendo las noticias de las diferentes Familias de Schoenstatt a lo largo de todo Chile, ya que ¡la vida despierta vida!

Nuestras ediciones son digitales y gratuitas, para poder llegar a la mayor cantidad de lectores posibles y realizar nuestro apostolado. Así y todo, siempre hay costos necesarios de trabajo y edición que son imprescindibles, por lo que queremos invitarlos a ustedes como lectores a hacerse cooperadores con la generosidad de sus aportes voluntarios, que nos permitirán seguir acompañando y compartiendo la vida de una manera más amplia y directa.

Aprovechamos esta oportunidad de agradecer al grupo de suscriptores que aún se mantiene fiel con su aporte y todos los auspiciadores que confían en el trabajo que realizamos y lo valoran con su financiamiento.

Con gratitud y renovando nuestro compromiso por ser una fuente de información, formación y comunión, les saluda el Equipo de Redacción de la Revista Vínculo.

En la perspectiva del tiempo que vivimos queremos entregar herramientas para la reflexión personal y comunitaria, a través de **entrevistas** a algunas personas que, desde su disciplina y experiencia, nos puedan iluminar. En esta ocasión publicamos los aportes de: **Eugenio Tironi**, sociólogo, analista y escritor; **Ignacio Sánchez**, rector de la Universidad Católica de Chile.

## Eugenio Tironi:

# “Vivimos tiempos en que hay que inventar respuestas nuevas a problemas nuevos”

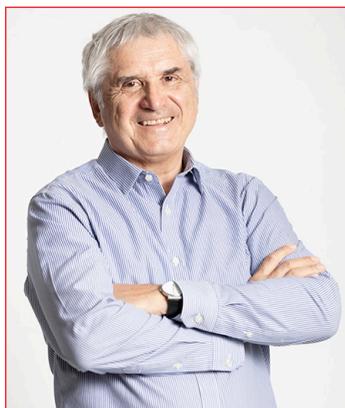
EQUIPO VÍNCULO

**A**nte un horizonte complejo nacional e internacionalmente, ¿cómo definiría usted los desafíos que enfrentamos como sociedad y cómo responder a ellos, superando la tentación de la reacción o la relativización?

– Aunque se ha vuelto un cliché, es evidente que la humanidad ha entrado en una nueva época. Convergen diversas tendencias de alcance planetario: calentamiento global, desigualdades, secularización, inteligencia artificial y robotización, feminismo, migraciones masivas, debilitamiento de las democracias, poderes autoritarios y populistas, y en estos días, la amenaza cierta de una nueva guerra mundial. Todo esto exige pensar y actuar desde nuevos paradigmas. En todos los planos: sistema económico, orden internacional, formas de poder y participación, ejercicio de la vida religiosa, etc. Hay mucho que aprender de los paradigmas del pasado, pero éstos no dan abasto para encauzar y conducir las nuevas tendencias. Esto obliga a un enorme esfuerzo de desprendimiento y creatividad, de un lado, y de diálogo y entendimiento por el otro. Chile está de lleno en este proceso, con las incertidumbres que acarrea. Otras sociedades ya lo han enfrentado y todas habrán de enfrentarlo en el futuro cercano.

**Desde hace un tiempo se ha evidenciado una crisis de liderazgos, capaces de responder a los desafíos sociales presentes y a un cambio socio-cultural acelerado. Dentro de las causas se habla de la desconexión de las élites de la realidad, una realidad plural y diversa, compleja y difusa, disruptiva y desafectada. ¿Qué otras causas ve usted y de qué manera podemos reconectar oportuna y asertivamente con la realidad?**

– Se culpa mucho a las elites, y está bien. Pero si éstas se han desconectado no es porque enloquecieron sino porque no fueron capaces de evolucionar al ritmo de una sociedad que se ha vuelto, en todas partes, más educada, informada, conectada y empoderada; una sociedad que no acepta reproducir el



Eugenio Tironi Barrios es sociólogo, ensayista, empresario y consultor. Miembro de número de la Academia de Ciencias Sociales, Políticas y Morales del Instituto de Chile. Profesor de la Escuela de Gobierno de la Universidad Católica. Columnista regular del diario El Mercurio.

tipo de relaciones jerárquicas del pasado, en la cual se daba por hecho que la sabiduría y el conocimiento estaban concentrados en unos pocos; una sociedad que temía al cambio; en fin, una sociedad que exige más horizontalidad y participación. Las elites no van a desaparecer: son indispensables; pero tienen que adaptarse a una nueva época. Todas: las económicas, políticas, morales, científicas, religiosas.

**Nuestro Presidente electo representa junto a su equipo, una renovación de los liderazgos, captando especialmente a la juventud y visibilizando los desafíos sociales que tenemos. ¿Cuáles son, a su juicio, los desafíos urgentes que tendremos como país?**

– Éste es un gran logro: que las nuevas generaciones asuman la responsabilidad de la conducción del país, con todo lo que ello implica, y no se mantengan al margen, encerradas en sí mismas o invadidas de un nihilismo destructivo. Su gran desafío será definir un horizonte de largo plazo hacia el cual se avanza por etapas, gradualmente, implantando una narrativa que haga que la ciudadanía –en especial los más desposeídos– disponga de una esperanza que le facilite soportar la espera en cuanto al cumplimiento de sus expectativas. Este nuevo horizonte debe dar respuesta a los desafíos de este siglo, a los que ya nos referimos, y no limitarse a responder a las deudas del pasado.

**Presenciamos con pesar una irrupción de liderazgos mesiánicos y pendulares, a nivel internacional con la invasión rusa a Ucrania, a nivel nacional con el espíritu refundacional de una facción de la Convención Constituyente, ¿cómo hacer frente a la tentación del poder como dominio y abuso, que tanto daño ha causado en la historia de la humanidad?**

– Vivimos, en efecto, tiempos muy aptos para el mesianismo; para respuestas simples y rápidas a problemas complejas. Pero de pronto la dura realidad se impone. Es lo que vemos en estos días en Europa. Los estados, el espíritu nacional, el patriotismo, la libertad de prensa, la democracia representativa, los ejércitos, el poder económico, no son antiguallas sino factores críticos que hay que cuidar pues están siempre en riesgo. Respecto al espíritu re-fundacional en el seno de la Convención Constitucional, no tengo problemas con ello, pues vivimos tiempos en que hay que inventar respuestas nuevas a problemas nuevos. Lo complicado es la intolerancia, el revanchismo, la descalificación moral. De esto, justamente, es de lo que hay que liberarse para encarar con la mente y el corazón abierto los nuevos tiempos. No se trata de cambiar una intolerancia por otra, sino de combatir toda intolerancia.

**Como sociólogo y hombre dialogante con los signos de los tiempos, ¿qué necesitamos acentuar ante tantos desafíos sociales, políticos, ambientales y relacionales?**

– Debemos evitar, por sobre todo, encerrarnos en pequeños círculos y burbujas, como son los que promueven las redes sociales, la segregación y la misma pandemia. Debemos esforzarnos conscientemente en crear nexos con mundos que no conocemos. Hacerlo tratando de dejar los prejuicios de lado; tratando de entender sus motivaciones, miedos y esperanzas; buscando encontrar puntos de convergencia. Debíamos sumarlo a nuestros ejercicios diarios; preguntarnos, cada día, que vínculo nuevo establecí con el mundo que me rodea, el cual tantas veces me parece amenazante

**En Chile tenemos un desafío social importante que se ha expresado en los conceptos de Dignidad, Justicia y Paz, evidenciando una sociedad herida y fracturada, ¿qué significan en lo concreto y cómo ayudar a sanar nuestra sociedad, como presupuesto para responder a esos desafíos concretos?**

– Estamos en un momento crucial. Iniciando el tránsito a una nueva Constitución, proceso que tomará años. Iniciando un nuevo gobierno, a través del cual una nueva generación toma las riendas del poder político. Transformando las relaciones



de genero. Integrando a los pueblos originarios, lo que exige comprender sus frustraciones. En fin, modificando las relaciones de poder a todos los niveles. Todo esto a la par con una gran transformación socio-económica a raíz del cambio climático y sus efectos, que ya sentimos a través de la sequía. Estamos, en suma, ante cambios gigantescos. ¿Cómo ayudar? Uno, tratando de vencer el miedo; y dos, ensayando estos cambios a nivel de nuestra propia vida.

**Como hombre de fe y ante una Iglesia desprestigiada y ensimismada, ¿cuáles tendrían que ser, a su juicio, los rasgos del liderazgo católico de cara al presente y al futuro?**

– Creo que muchos de los cambios en curso están basados, aunque no se diga y se niegue, en los valores cristianos. No hay que confundirse en este sentido: el hecho que el liderazgo católico haya perdido preeminencia no significa que los valores propios del cristianismo hayan desaparecido del escenario: lo que sucede es que son enarbolados por otros liderazgos y se revisten de otros ropajes. Es el momento de la humildad: de apoyar los cambios –y cuando sea necesario, pelear por ellos, y por su orientación– sin exigir protagonismo. Lo peor, pienso, es un catolicismo que se queda en la vereda criticando a los que marchan o rezongando porque no son invitados a la primera fila. Hay que sumarse, y desde ahí influir. ▣

## Ignacio Sánchez:

# “A los líderes en la esfera pública se les pide más, ya que deben ser ejemplo para la población y comunidades a quienes conducen y guían”

EQUIPO VÍNCULO

**A**nte un horizonte complejo nacional e internacionalmente, ¿cómo definiría usted los desafíos que enfrentamos como sociedad y cómo responder a ellos, superando la tentación de la reacción o la relativización?

–Los principales desafíos que enfrentamos como sociedad tienen que ver con el respeto y cuidado a la persona y a la dignidad humana. Es clave enfatizar que hablamos del respeto y cuidado a la vida desde la concepción hasta la muerte natural. Es en este frente que se juega la definición del tipo de sociedad que queremos para nuestro país y para el mundo. En segundo lugar, el cuidado de la “casa común”, término acuñado por el Papa Francisco en la encíclica *Laudato Sí* tiene una relevancia mayor en los días que vivimos, ya que es la única manera de abordar y superar la crisis socio ambiental que enfrenta nuestra sociedad, y, por otra parte, asegurar un mundo para las futuras generaciones.

Así también, la educación de calidad e inclusiva es uno de los principales desafíos que la sociedad demanda, ya que es percibida como una palanca de desarrollo personal y comunitario, junto a cumplir labores de cohesión social muy importantes en el desarrollo de nuestra sociedad. Por otra parte, la libertad religiosa y de enseñanza, asegurando una educación pública de calidad es otro tema central. No podemos dejar de abordar la deuda pendiente que tiene la sociedad con los pueblos originarios y su desarrollo, lo que es un desafío mayor, que se ha demostrado ser actualmente uno de los principales problemas en nuestro país. Todos estos temas están siendo analizados de manera muy relevante y prioritaria en la Convención Constituyente, por lo que hay que aportar de manera activa a esta discusión.

Desde hace un tiempo se ha evidenciado una crisis de liderazgos, capaces de responder a los desafíos sociales presentes y a un cambio sociocultural acelerado. Dentro de las causas se habla de la desconexión de las élites de la realidad, una realidad plural y diversa, compleja y difusa, disruptiva y desafectada. ¿Qué otras causas ven

Ignacio Sánchez es Profesor Titular de la Facultad de Medicina de la Pontificia Universidad Católica de Chile (UC). Completó sus estudios médicos en la UC, y luego se especializó en Pediatría en la misma institución. Realizó un Programa de Subespecialización en Enfermedades Respiratorias Pediátricas en la Universidad



de Manitoba, Winnipeg, Canadá. En el año 2004 asume como director de la Escuela de Medicina y en junio 2008 fue electo Decano de la Facultad de Medicina. Fue nombrado rector de la Pontificia Universidad Católica de Chile en marzo del 2010, sucediendo en el cargo al doctor Pedro Pablo Rosso. Luego el 2015, sería confirmado por un segundo período y el 5 de marzo del año 2020 asumió su tercer período de cinco años como rector.

**usted y de qué manera ha impulsado en la UC esa conexión y encuentro con la realidad?**

–La crisis de liderazgo afecta de manera amplia a los diferentes países, me parece que está relacionada a la falta de credibilidad, por casos de corrupción, daño a la fe pública y falta de coherencia de los líderes, en los diferentes ámbitos de la sociedad. Es evidente que a los líderes en la esfera pública se les pide más, ya que deben ser ejemplo para la población y comunidades a quienes conducen y guían. La universidad ha estado preocupada desde hace muchos años del tema. Esto lo conocemos a través de diferentes mediciones que realizamos de manera habitual. Si bien no hay una receta para responder a los desafíos de la sociedad, el poder potenciar el diálogo y recoger opiniones de la ciudadanía es una herramienta que ofrece muchas posibilidades para abordarlos. Principalmente porque permite escuchar y levantar necesidades.

Impulsados por estas y otras inquietudes, en la Universidad Católica en conjunto con la Universidad de Chile hemos trabajado en el proyecto “Tenemos que hablar de Chile”. Actualmente ha participado un grupo mayor a diez mil personas de manera activa en reuniones y conversaciones, junto a más de cien mil que han completado diferentes encuestas. El

programa está establecido como una plataforma que busca promover la cohesión y la construcción de una hoja de ruta país, levantando sueños, inquietudes y propuestas de la ciudadanía. Desde abril de 2020 hemos organizado cinco mecanismos de participación, a la fecha, y en medio del proceso constituyente, hemos puesto a disposición del país dos formas de participar: *Constitubot* y Cabildos Constituyentes. Esta metodología, creada en conjunto desde nuestras universidades, ha permitido sistematizar y escuchar lo que miles de personas tienen que decir sobre el país que sueñan de cara a la nueva década que enfrentaremos.

**Su liderazgo se ha destacado por acciones concretas para tomar el pulso de la realidad, lo evidencian iniciativas como las mesas de diálogo y la encuesta Bicentenario, el informe sobre la crisis de nuestra Iglesia y los aportes al proceso sociopolítico que vivimos. ¿Cómo incentivar aún más el quehacer universitario y la formación profesional, en vistas al desarrollo de la responsabilidad social que entraña la oportunidad de ser académico, estudiante y futuro profesional?**

– En estos tiempos de grandes e importantes desafíos en el plano sanitario, social y político, las instituciones de educación superior estamos llamadas a aportar con evidencia, –surgida de la investigación– a los procesos de transformación, y en este caso particular, a los procesos de cambio en el ámbito de la educación. La pandemia nos enseñó, –o más bien nos recordó–, que la colaboración es fundamental tanto para detectar los desafíos como también en la elaboración de propuestas para enfrentarlos.

Al analizar lo que han sido estos dos años de pandemia, es evidente que no queremos perder lo aprendido, pues es el trabajo mancomunado y en equipo lo que nos permitirá sin duda mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje, optimizar las prácticas de gestión y con ello desarrollar mejores modelos pedagógicos orientados a nuestros estudiantes que signifiquen a su vez en la construcción de una mejor sociedad. Hay un desarrollo e innovación muy importante de la docencia que se va a instalar y perfeccionar en los próximos años, lo que va a traer importantes cambios en la educación superior. Nuevas carreras, interdisciplina, potenciar la internacionalización, mayor flexibilidad, mayor diálogo al interior de las aulas, nuevos usos de la tecnología aplicada serán áreas de desarrollo universitario.

Con respecto al aporte público y al bien común de las universidades e instituciones de educación superior, debemos estar comprometidos con nuestro



entorno y futuro, ya que el llamado y nuestro compromiso es a formar personas responsables con respecto a nuestra realidad local, nacional y regional. Concebimos el proceso formativo como uno de desarrollo integral de la persona, que crece en torno a la creación de nuevo conocimiento y se proyecta de lleno a la sociedad, lo que va a tener un significativo impacto en el crecimiento, la inclusión y la transformación social del país. Este es el aporte sustantivo de un sistema universitario con mayor integración y trabajo colaborativo, que sirve al crecimiento y desarrollo del país.

**El liderazgo católico debería caracterizarse por un profundo arraigo en el Evangelio y el modo de Jesús, la enseñanza magisterial, la oportuna lectura de los signos de los tiempos y una universalidad capaz de dialogar e iluminar la realidad. ¿Es posible en un mundo reactivamente diverso y distante del dato revelado, junto a una Iglesia desprestigiada y ensimismada? ¿De qué manera? ¿Cómo debería ser el líder católico para estos tiempos?**

– El líder católico debe ser en primer lugar coherente con sus principios y creencias, junto con ser aquel que vele por el bienestar de quienes estén a su cargo. Es el encuentro con Jesucristo, –ya lo decía el Papa Benedicto XVI–, el que debe cambiar y guiar nuestras acciones. Así, el líder católico, con su ejemplo diario debe buscar el desarrollo y potenciar lo mejor de cada uno de los miembros de su comunidad, para ayudarlos a que puedan aportar a una sociedad justa y preocupada por los demás, en especial por los más pobres y desvalidos. Lo anterior, es particularmente importante en una universidad, en la que conviven grupos de distinta edad e intereses.

El líder debe siempre enfatizar que es preciso tener un cuidado especial y preferente por la comunidad universitaria, –con una preocupación especial por la inclusión– y por todas las personas que conforman la institución, que es lo prioritario a potenciar y desarrollar. Pero podemos ver otras realidades, por ejemplo, en el caso de un líder laboral, ya no solo debe velar por que se respeten los derechos del trabajador o que reciba sus beneficios, sino que ahora la comunicación se ha convertido en un eje fundamental de su función, para propiciar buenas relaciones laborales. En este caso, el líder tiene una doble función, representa los intereses y aspiraciones de los trabajadores y a la vez debe trabajar en la construcción de relaciones de colaboración y confianza.

Sin embargo, hay que enfatizar que, para poder realizar estas tareas, es primordial el diálogo, poder conocer la realidad de las diferentes comunidades, es un verdadero “cable a tierra”, pues permite establecer relaciones laborales positivas y constructivas, lo que está en la base de las buenas decisiones para un buen clima laboral, donde los propósitos sean valorados por todos los integrantes de la organización.

**Nuestro presidente electo representa junto a su equipo, una renovación de los liderazgos, captando especialmente a la juventud y visibilizando los desafíos sociales que tenemos. ¿Cuáles son, a su juicio, los desafíos urgentes que tendremos como país?**



–Nuestro país tiene un número muy importante de desafíos. En lo que corresponde a nuestro quehacer, reitero que los más relevantes son potenciar la educación en un marco de libertad de los padres para elegir la mejor educación para sus hijos. En la educación superior, se deben fortalecer todos los proyectos de carácter público, –cumpliendo por supuesto con condiciones básicas de funcionamiento institucional–, sin que la propiedad de la institución sea lo más relevante. Es el aporte a la ciudadanía lo que permite el desarrollo del país.

En el caso de potenciar la educación pública en todos sus niveles, esto no se contraponen con la libertad de los padres de elegir la mejor educación para sus hijos, –considerando la mayoritaria proporción de educación particular subvencionada, laica y religiosa en nuestro país–, ni tampoco con el apoyo y promoción del Estado a los proyectos de orientación y compromiso público de la educación superior, que no sean propiedad del Estado. Esta situación se da en un número importante de países de Europa, Norteamérica y Oceanía, en donde se valora y promueve la voluntad de la población, sin ser estos países estados religiosos. Es también crucial destacar que la educación laica se entiende como la que presenta un pluralismo amplio de las diferentes concepciones del bien, sin buscar imponer, ni tampoco rechazar ninguna de ellas. Por tanto, la laicidad del Estado debe implicar estar siempre abierto a nuevas verdades, nunca a censurarlas. De esta manera, lo laico significa tolerancia y búsqueda de la diversidad como expresión de la riqueza y diversidad, que significa un estímulo y motor en la vida.

Estamos viviendo meses de redacción de la nueva Constitución, la que de manera real debe representar a una gran mayoría del país. En este sentido, reitero el desafío del diálogo sincero y amplio, con una escucha activa que intente recoger la opinión de la gran mayoría del país, sin vetos ni exclusiones. Esta es la única manera de construir la “casa de todos y todas”, que ha sido la gran promesa que de manera muy mayoritaria apoyó el pueblo de Chile en el reciente plebiscito.

**Presenciamos con pesar una irrupción de liderazgos mesiánicos y pendulares, a nivel internacional con la invasión rusa a Ucrania, a nivel nacional con el espíritu refundacional de una facción de la Convención Constituyente, ¿cómo hacer frente a la tentación del poder como dominio y abuso, que tanto daño ha causado a la Iglesia y a la sociedad?**

– Es importante condenar de la manera más enérgica la invasión de la Federación Rusa a

Ucrania, ha significado una vulneración de tratados internacionales y un ataque inaceptable a civiles, hospitales, colegios, universidades, que merece el repudio internacional. Desde la UC lo hemos condenado con fuerza. Desde el punto de vista de la Convención Constituyente, nuestro llamado al diálogo ha sido permanente, a no excluir a ningún sector, ya que entre todos y todas debemos redactar y aprobar esta nueva Carta Fundamental.

Por otra parte, en relación a los inaceptables y condenables abusos sexuales y de poder que se han cometido al interior de la iglesia, en la Universidad Católica hemos abordado el tema con dedicación y profundidad. Hace ya dos años, una Comisión interdisciplinaria creada al interior de la universidad, redactó un informe referente a los abusos al interior de la iglesia chilena, que ha sido un documento importante para poder entender sus causas, su magnitud y sus posibles vías de prevención a futuro. Ha sido un informe que va a ser analizado a nivel nacional y también latinoamericano, esperamos que sea un aporte significativo para abordar este grave problema que nos ha afectado como comunidad eclesial. También, al interior de la Universidad fue creado el centro CUIDA, que promueve y desarrolla investigación sobre abuso y eventos adversos que viven niños, niñas y adolescentes, con especial atención al contexto eclesial. Estas acciones son un pequeño ejemplo de lo que debiera realizarse a nivel nacional: detenerse a investigar acerca del abuso, dialogar al respecto, tomar decisiones para su prevención y luego dedicarse a comunicarlas exhaustivamente.

Al interior de nuestra comunidad universitaria, hemos estado muy dedicados a este tema, para resguardar a todos los integrantes de la institución. Para ello se desarrolló una Política de Prevención de Abuso y Violencia Sexual, posteriormente se dictó el Curso Prevención de Abuso y Violencia Sexual precisamente para dar a conocer los principales elementos de la política, así como también identificar las formas adecuadas de proceder frente a situaciones de esta índole. Tenemos un importante trabajo en la Unidad de Violencia Sexual, la que hoy está actualizando nuestras políticas y reglamentos para que estén acordes a la nueva legislación que se promulgó a fines del año pasado. Hemos empleado tiempo, recursos y una campaña educativa y comunicacional para el mejor éxito del Programa. Es importante para la Comunidad UC el cuidado de todos y todas sus miembros/as, promoviendo así la consolidación de una cultura de respeto en cada espacio de nuestros Campus.

**Por último, Chile tiene un desafío social importante que se ha expresado en los conceptos**

**de Dignidad, Justicia y Paz, ¿cómo los están encauzando en su casa de estudios y cómo están formando hombres y mujeres que se interesen por lo público y lo social?**

– Es indudable que estos conceptos de justicia, dignidad, respeto y cohesión social han estado muy presentes en los últimos dos años en nuestro país, en concordancia con los movimientos sociales que hemos vivido. Nuestra aproximación inicial ha sido fomentar la escucha activa, entender lo que ha estado ocurriendo, sus causas y motivaciones, junto a fomentar de manera muy significativa el diálogo al interior de nuestra sociedad. Es a través del respeto a todas las opiniones, la valoración de la persona y el fomento del diálogo, la forma de abordar los problemas que enfrentamos.

En la UC la formación integral ha sido un pilar de nuestro modelo educativo desde siempre. Efectivamente se han ido dando ciertos énfasis en temas que han ido cobrando importancia durante el último tiempo, dentro de las que se incluyen la integridad académica, el desarrollo de las éticas aplicadas, prevención del maltrato y del abuso, inclusión, cuidado del medioambiente, mayor desarrollo de nuestros pueblos originarios al interior de la UC, equidad de género, por mencionar algunos. Estos temas ya tienen años de desarrollo y trabajo, lo que se ha implementado en la docencia y formación de nuestros estudiantes por medio de clases, cursos, módulos y la propia cultura del desarrollo al interior de la UC. Un ejemplo de esto es que en octubre de 2020 la UC aprobó su Política de Integridad Académica, hito que marcó el inicio de una serie de acciones conducentes a desarrollar una cultura de integridad. Algunas de ellas son un curso referido a este tema para estudiantes, el concurso “Relatos de Integridad”, una guía para alumnos de la institución y un protocolo de gestión de faltas. Así también, estamos en pleno desarrollo e implementación de un Instituto de Éticas Aplicadas que va a tener desafíos de docencia e investigación que significarán un aporte muy importante a la formación de nuestros estudiantes y a la generación de investigación calve en esa área para aportar al país.

Desde hace décadas, muchos egresados y egresadas de las diferentes carreras se han volcado al interés social y público. Es interesante analizar innumerables proyectos de aporte público, y ver como han sido creados y desarrollado por nuestros exalumnos(as), quienes, a través de su esfuerzo y creatividad, aportan al desarrollo de nuestra nación. Es un aporte de la UC, una universidad de clara y definida identidad y misión católica, que es un verdadero patrimonio de Chile. ▣

## Luis Javier Boric y Soledad Font, padres del nuevo Presidente

# “Gabriel está bajo la protección de Dios Padre y la Mater”

SUSY JACOB

**E**n tiempos turbulentos y de cambios para el país, de alguna forma u otra la Mater marcó su presencia en los dos candidatos presidenciales que disputaron la trascendental elección de diciembre pasado, ya que las familias Kast y Boric tenían algún vínculo cercano con nuestro Movimiento de Schoenstatt.

El Presidente electo, Gabriel Boric, se ha declarado una persona agnóstica, sin embargo su madre, María Soledad Font, participa en la Rama de Señoras de la Familia de Punta Arenas desde el año 2010. Y su marido, Luis Javier Boric, la acompaña como un peregrino activo en las actividades que se realizan en la Ermita de esa ciudad. Se casaron en 1985 y son padres de 3 hijos: Gabriel, Simón y Tomás.

El electorado chileno reconoció un liderazgo en el nuevo Presidente y se lo ratificó a través de una enorme votación. Por eso quisimos conversar con sus padres para conocer el estilo de formación y educación que llevaron a un joven de 36 años a alcanzar el principal puesto político del país.

**¿Qué estilo de paternidad ejercieron en la educación de sus 3 hijos cuando eran pequeños?**

– Fuimos afortunados de formar nuestro hogar en Punta Arenas, donde ambos (LJ y yo) crecimos. La familia unida por el Nono Luis, Nona Magdalena, abuelita Regina y Tata Jaime. Con tíos y primos. Le dimos importancia y nos ocupamos de disfrutar de ellos, y a medida que avanzaban los años, nuestros niños los acompañaban a diferentes actividades cotidianas. Eso es un lujo.

**¿De qué manera los ayudaron a descubrir y desarrollar sus talentos?**

– Fueron ellos, los que nos mostraron sus talentos diversos desde su pequeña infancia. Diferentes entre ellos. Fútbol, Poesía, Natación, Ajedrez, Roqueros, Básquetbol. El colegio ayudó en diversificar sus opciones y mostrarle otras facetas nuevas.

**¿Qué rol jugó la Fe en Dios en esta educación?**

– Siendo de Nonos católicos devotos a Abuelitos no practicantes, ellos crecieron con una buena base Cristiana familiar, marcada con el ejemplo vivo, y su fe, duró hasta la Primera Comunión.

Ahí comenzaron los cuestionamientos .....

**¿Cómo y en qué aspectos marcaron normas y límites?**



**“Cuando Gabriel recibió el Sacramento del bautizo, a los 3 meses, Luis Javier lo levantó con los brazos extendidos hacia arriba y juntos, le pedimos a Dios Padre: Padre Nuestro, haz de él, un hombre bueno”.**

– Ninguno trajo un manual de instrucciones cuando nació. Fuimos siempre sorprendidos con los anuncios de decisiones pensadas, que planteaban dispuestos a debatir y demostrar lo positivo del plan. Con frecuencia era así.

**¿A qué edad Gabriel comenzó a manifestar sus dotes de líder? ¿Cómo los manifestaba?**

– Lo notable, en especial en él, fue su contacto con amigos de diferentes colegios, amigos de fútbol de barrio, actividades del Ceva en el Hogar Miraflores. Ahí, comenzó a percatarse de que había vivido en una burbuja. Junto a estos amigos, de diferentes colegios, públicos, formaron el Centro de Alumnos de Educación Media, intercambiaban experiencias, donde claramente, él era un privilegiado. Ahí nace el concepto de Educación pública de calidad, salud buena en barrios, acceso a información...



### ¿Les preocupaba que su liderazgo fuera creciendo cuando vieron su interés en trabajar activamente en el mundo político?

– Al terminar 4º Medio, solo postulé a Derecho en la Universidad de Chile. Desde ahí, tomé forma su integración a diferentes movimientos sociales, en búsqueda siempre, del derecho igualitario de todos. Nosotros, fuimos espectadores de esta escalda de preparación, preocupación por diferentes temas, que involucraban mejorías en derechos y deberes.

### ¿Qué les enorgullece de la forma en que Gabriel ejerce hoy su liderazgo?

– Nos enorgullece el hombre que es, el joven y niño que fue. Consecuente, estudioso, respetuoso ante la diversidad, dialogante... etc.

### ¿Qué aspectos únicos destacan en él en este liderazgo de un Presidente tan joven?

– Cuando Gabriel recibió el Sacramento del bautizo, a los 3 meses, Luis Javier lo levantó con los brazos extendidos hacia arriba y juntos, le pedimos a Dios Padre,.... Padre nuestro, haz de él, un hombre bueno.... Todo lo expresado anteriormente hacen de él, un hombre fuerte, que ha debido enfrentar momentos desagradables vividos en su época de Diputado, y que no tenían ninguna relación con su trabajo. Seguir, levantarse, buscar apoyo, y seguir, lo hacen poseedor de una Misión de Vida, que ha de cumplir.

### ¿Qué les preocupa como padres hoy en la función que ejercerá?

– No hemos tenido visiones para preocuparnos. Sabemos que será difícil, pero también, todos los chilenos queremos lo mejor para nuestro Chile. Ahí es donde, convergeremos juntos, los chilenos, chilenas, y migrantes que trabajan por un futuro seguro y mejor, para su familia.

### ¿Cómo esperan apoyarlo?

– Gabriel está bajo la protección de Dios Padre y la Mater. Por nuestra parte, seguiremos rezando por él y un Chile mas digno, y teniendo el celular cerca, por si nos quiere y puede llamar. ▣

## Campamentos Sociales para los nuevos tiempos

DIRECCIÓN NACIONAL SCHOENSTATT-CHILE

Como humanidad y país vivimos un tiempo de profundos cambios, que tocan todas las dimensiones de nuestra vida personal, familiar, comunitaria y social. No podemos permanecer pasivos o indiferentes, ni menos reactivos y defensivos. Nuestra mirada providencialista nos interpela a hacer de este tiempo, un tiempo de discernimiento y colaboración, de instrumentalidad y creatividad.

Nuestra Jornada Nacional nos abrió ante la dimensión social de la Alianza de Amor, como un elemento constitutivo de nuestra vida espiritual, comunitaria y apostólica. Hoy necesitamos discernir juntos los desafíos sociales que enfrentamos, para responder desde lo que somos y hacemos, desde la vocación y lugar de cada uno, con sentido de corresponsabilidad y mirada trascendente.

Para ese objetivo les invitamos a ser parte de los “Campamentos Sociales para los Nuevos Tiempos”. Serán encuentros abiertos, vía zoom, para acompañar y discernir el tiempo que vivimos desde el magisterio social eclesial (Fratelli Tutti, Laudato Si), el pensamiento social kentenichiano y el momento país que vivimos. Estos encuentros nos ayudarán a comprender y responder a esos desafíos desde la riqueza de nuestra Alianza de Amor.

**Campamentos**, porque nos queremos congregarnos como Familia y, porque nos recuerdan esa instancia formativa tan propia de nuestra espiritualidad, para renovarnos y reencendernos en nuestra misión. **Campamentos Sociales**, porque queremos salir al encuentro de la realidad que vivimos con toda su precariedad y posibilidades. Para los nuevos tiempos, porque no queremos permanecer indiferentes, pasivos o reactivos, sino ser colaboradores para que los cambios y acentos que necesitamos, sean expresión del Evangelio de Jesús y nuestro modo mariano de ser discípulos y apóstoles.

Les invitamos a informarse e inscribirse, ingresando a la página: [www.schoenstatt.cl](http://www.schoenstatt.cl)

Las fechas: **jueves 31 de marzo, jueves 16 de junio y jueves 20 de octubre** a partir de las 19:30 hrs.

PRIMER ENCUENTRO: Jueves 31 de marzo 2022

## CAMPAMENTOS SOCIALES PARA LOS NUEVOS TIEMPOS

Una instancia de formación, intercambio y concreción de la dimensión social de la Alianza de Amor.

Inscríbete y participa en [www.schoenstatt.cl](http://www.schoenstatt.cl)

# P. Diogo M. Mendes Barata

Nuevo Superior Provincia Pentecostés Padres de Schoenstatt

## “¡Tengo mucha esperanza en los jóvenes!”

P. HUGO TAGLE

**P**ortugués, de las nuevas generaciones, inquieto, sencillo y “liviano de sangre”. Son algunas de las características que destacan al nuevo Provincial de los Padres de Schoenstatt que asumió el pasado diciembre por los próximos 6 años, el P. Diogo M. Mendes Barata.

La noticia de su elección lo sorprendió en Madrid, donde era hasta esa fecha el Superior delegado para España y Portugal. Luego de despedirse de la comunidad allí y de sus obligaciones pastorales viajó a Chile, donde fijará residencia en la filial de Bellavista, sede de la provincia de Pentecostés que incluye un amplio abanico de lugares, sacerdotes y desafíos.

El P. Diogo nació en Lisboa, tiene 50 años y es el tercero de cinco hermanos. Sus padres son de la generación fundadora de Schoenstatt en Portugal y pertenecen al Instituto de Familias.

Participó de la juventud de Schoenstatt desde 1985. Luego de un paso por ingeniería en la Universidad de Lisboa, decidió postular a la comunidad de los Padres de Schoenstatt. Inició su postulación el año 1992 en Bellavista, el mismo lugar que ahora lo recibe como Provincial.

Luego de sus estudios de teología y filosofía en la UC fue ordenado sacerdote en Lisboa el 18 de mayo de 2002. Su trabajo pastoral fue siempre en la península ibérica. En Lisboa fue asesor de la juventud masculina, del proyecto Misión País allí y del Colegio Santa María, de la red de colegios kentenijianos. Además de asesor del Movimiento en la ciudad de Porto. Desde el año 2015 era Superior del “Sión de María”, delegación de los Padres de Schoenstatt que agrupa toda la península ibérica, con 12 sacerdotes. Su trabajo de delegado lo combinó con la asesoría de las ramas femeninas de Madrid (Madres, Federación de Madres, JF y LAF) y acompañando al equipo de la Pastoral del santuario de Serrano.

A partir de diciembre de 2021 asume el cargo de Superior Provincial de la provincia de Pentecostés que incluye Chile, Ecuador, México, USA, Portugal y España.

**P. Diogo, cuéntanos un poco de la Provincia de Pentecostés (números, lugares, desafíos...)**



– Es una provincia numerosa, dispersa por muchos países, con 134 miembros (113 padres y 21 seminaristas) en la actualidad. La mayoría trabaja en Chile y el resto en las filiales de Ecuador, México, Estados Unidos, Portugal y España. Además, contamos con un número considerable de padres que ayudan en otros territorios de la comunidad (Burundi, Brasil) y en tareas internacionales o de formación.

Un gran desafío es la gestión de estos recursos humanos con tanta dispersión de países. También las vocaciones son un desafío. En este momento se da la coincidencia de tener el mismo número de seminaristas (21) y de padres con más de 75 años (21). Es decir, no estamos creciendo. Pedimos oraciones por las vocaciones, ya que es tarea de todos.



Consejo Provincial de los Padres de Schoenstatt: (de izquierda a derecha):  
P. Juan Ignacio Pacheco, P. José Tomás Pérez,  
P. Diogo Mendes Barata, P. Patricio Moore y P. Ignacio Camacho.

**¿Cuáles experiencias pastorales tuyas, tanto en España como en Portugal, consideras que se deberían replicar en otras zonas?**

– La sociedad civil y la Iglesia en España y Portugal han sufrido grandes cambios en los últimos 50 años. El cristianismo es una opción más entre otras. Tiene su lugar entre las minorías y tiene el potencial de poder regalar esperanza.

Mis experiencias pastorales hablan de la fuerza de los santuarios de Schoenstatt en medio de la ciudad tanto en Lisboa como en Madrid. En una cultura urbana, nuestros santuarios se han convertido en un oasis donde el peregrino contemporáneo puede saciar su sed de Dios y de sentido. A su sombra se reúnen sobre todo jóvenes y familias.

He podido participar también en variadas iniciativas innovadoras y proyectos laicales que entusiasman. Son proyectos transversales y abiertos a todo el que quiera participar con más o menos fe, con más o menos compromiso. Creo que por allí va el camino.

**¿Qué desafíos se plantean para la comunidad en el servicio a la Familia de Schoenstatt, concretamente en Chile?**

– Pienso que tenemos una prioridad número uno y tres grandes desafíos. La primera prioridad es seguir creciendo y avanzar en la construcción de ambientes sanos y seguros para todas las personas que interactúan con los padres. En relación a los tres desafíos, en primer lugar, ayudar a dar una respuesta positiva y constructiva desde la Iglesia y con todas las fuerzas vivas de la sociedad a las

preguntas que levantó el estallido social del 18 de octubre de 2019.

En segundo lugar, contribuir a un cambio en la forma de trabajar con el Movimiento en estos tiempos desafiantes que nos toca vivir: más diálogo, creatividad e innovación, y más espiritualidad. En tercer lugar, acompañar este momento histórico de cuestionamiento del padre Kentenich: ayudar a que todos expresen lo que sienten y caminar juntos en la purificación de la historia, para lograr una renovada unidad que será ciertamente más polifacética en la relación con el fundador.

**Te toca una época compleja para la Iglesia, sobre todo por los escándalos en que se encuentra aún sumida. La comunidad de padres no ha estado ajena a ello, lamentablemente, ¿cómo lo asumes y qué respuestas dar a estos desafíos?**

– Nuestra comunidad en Chile ha pasado por grandes dolores en los últimos años. Ha sido y es todavía un tiempo de purificación. Veo una comunidad consciente de sus errores y debilidades, una comunidad más humilde. En pocos años, hemos aprendido y crecido mucho en la forma cómo abordar el escándalo de los abusos. Valoro el camino recorrido y el aprendizaje. Pero no podemos detenernos y debemos continuar aprendiendo: ¿cómo acoger y acompañar mejor a las víctimas? A la vez, es fundamental crecer en la formación permanente y en la prevención; desterrar cualquier forma de abuso y así generar ambientes protectores, sanos y seguros. Para esto hemos iniciado un camino entre todos de mirarnos con humildad para crecer

en nuestro servicio sacerdotal. Mi sueño es que aprendamos juntos a dar pasos que ayuden a sanar las heridas desde Jesucristo. Solo Él podrá sanar lo que se ha roto.

**Representas a una generación de sacerdotes jóvenes, ordenados en el cambio de milenio. ¿Qué lectura haces de tu elección, considerando que más de la mitad de la Provincia es mayor que tú?**

– Nuestra Provincia tiene miembros de todas las edades, desde los postulantes que entran actualmente con un promedio de edad de 25 años hasta los padres mayores que ya pasaron los 90 años. Al tener ahora 50 años, me siento como un puente entre generaciones. Puedo comprender en algo a los más jóvenes y también a los mayores. Las diferencias generacionales son muy profundas sobre todo en el manejo de la tecnología y los códigos de comprensión del mundo. En cierto sentido me siento más cerca de las generaciones mayores. Y, sin embargo, me alienta y motiva mucho aprender de los más jóvenes y su forma de ver la realidad ¡Tengo mucha esperanza en los jóvenes!

**Parte de tus encargos pastorales tuvieron que ver con el área de la juventud y la educación, ¿qué lecciones has aprendido a través de esa experiencia?**

– Hay una diferencia fundamental entre el trabajo con la juventud de Schoenstatt y el trabajo en los colegios. En la juventud de Schoenstatt se trata de una educación informal y libre, en que los jóvenes participan si están interesados y lo abandonan si no les interesa más. Esto lo hace especialmente

desafiante. Aprendí que funciona por contagio de vida, se juega en los vínculos personales sanos y toma vuelo en proyectos que entusiasmen a los jóvenes.

En los colegios, se pueden tomar elementos de lo dicho anteriormente, pero hay que recordar que se trata de una educación formal y obligatoria. Los jóvenes no pueden abandonar el colegio si no están motivados. Estoy convencido que aquí lo más importante se juega en la excelencia de la formación en todos los sentidos (académica, humana, religiosa, artística, musical, deportiva, etc.) para captar y entusiasmar a los alumnos a dejar una marca en el mundo.

**El tema de la vida consagrada, las vocaciones religiosas, pasa por un período complejo. ¿Qué evaluación haces y qué medidas te propones tomar para aumentarlas?**

– En general todas las comunidades religiosas pasan por momentos difíciles, sobre todo en Occidente. Las vocaciones han disminuido significativamente, especialmente en Europa. A veces pienso que Dios llama menos a la vida consagrada porque está llamando a los laicos a asumir su lugar en la Iglesia como discípulos y misioneros. La Iglesia del presente y del futuro será seguramente una Iglesia de los laicos. La vida consagrada no desaparecerá. Pero seguramente se compondrá de comunidades más pequeñas y comprometidas. Las vocaciones llegan esencialmente por atracción y en ese sentido lo determinante es el testimonio de vida en el seguimiento de Jesús: alegría, espiritualidad, esperanza y generosidad en la entrega. ▣



Una parte importante de los Padres de Schoenstatt participaron en febrero de este año en el Capítulo provincial.

*"Desde la Alianza, salgamos juntos al encuentro,  
para ser instrumentos de Esperanza"*

Querida Familia de Schoenstatt, con alegría les saludamos desde nuestro Santuario Cenáculo de Bellavista.

Tomando como base el documento que enviamos como aporte al encuentro Pentecostés 2022, les invitamos a reflexionar y plasmar algunos de los frutos del proceso de conversión y renovación, que hemos recorrido como Familia Nacional:

**1. La apertura a las voces tiempo**, como un camino para dejarnos cuestionar y enriquecer por la vida, así como un aprendizaje para reflexionar y responder sinodalmente (o comunitariamente) a los desafíos que vivimos, tanto en lo espiritual, como en lo formativo, en lo organizativo y apostólico.

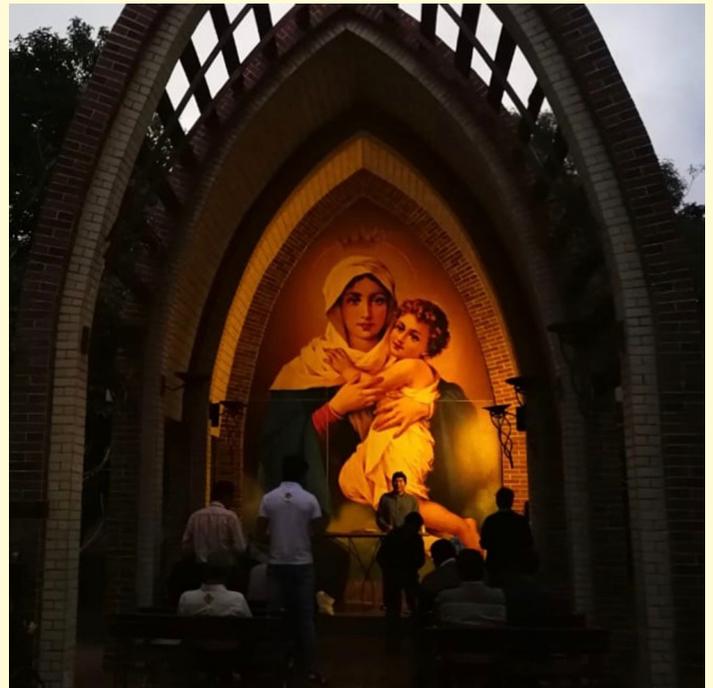
**El estar atentos a las voces del tiempo, manifestadas en tantas crisis que han requerido nuestra atención, nos ha hecho humildes y receptivos a un ejercicio concreto de fe práctica en la Divina Providencia:** Dios conduce en medio de estos acontecimientos (iglesia, humanidad, país, movimiento), lo que nos ha exigido estar atentos y dispuestos para recorrer un camino de conversión con Él y entre nosotros, así como a colaborar, como expresión de nuestra cultura de alianza.

**2. El trabajo colaborativo, corresponsable y complementario ha sido fundamental, para recorrer y responder al tiempo de cambio que vivimos.** Esta actitud, junto con asegurar el enriquecimiento mutuo y la flexibilidad necesaria ante un tiempo de conversión y renovación, nos capacita para ser parte activa del proceso sinodal que vive nuestra Iglesia universal.

La federatividad y el ser familia, no son sólo un acierto organizativo y una experiencia afectiva, son también la expresión y la manera de asumir **un trabajo en común por una misión común.**

**3. La dimensión social de la alianza ha sido una forma muy concreta de responder, desde el carisma, a los desafíos del tiempo, así como al anhelo y necesidad de un "Schoenstatt en Salida".**

Aparece como un camino ascético y apostólico, dando forma y contenido a ese "Schoenstatt en Salida", que tanto resuena en nuestros oídos y corazones, para no quedar sólo en actividades, eventos o asistencialismo, sino que sea expresión de un estilo de vida, un camino de conversión y una nueva relación con nuestro entorno.



**4. ¿Cómo podemos aportar al proceso socio-político de nuestro país y al proceso sinodal de nuestra Iglesia?**

Con una actitud de **apertura**, saliendo al encuentro de la realidad como una gran voz de Dios. Necesitamos conocer, comprender, dialogar y aportar a este tiempo de cambios, con sus posibilidades y límites.

Con una actitud de **disponibilidad**, para ser instrumentos de encuentro ante tantos desafíos que vivimos, teniendo como fundamento nuestra Alianza de Amor y la Cruzada por la sanación del organismo de vinculaciones.

Con una actitud **sinodal**, como modo de abordar, responder y contribuir concretamente a tantos desafíos, que exigen nuestro compromiso, corresponsabilidad y colaboración.

**En conclusión, les invitamos a reflexionar cómo responder, desde la alianza, a la necesidad de ser puentes de encuentro y esperanza, en medio de los cambios y desafíos que vivimos.**

En nombre de la Dirección Nacional, les bendice,

**P. Juan Pablo Rovegno Michell**



otro, aunque piense distinto. Actuar en consecuencia con lo anterior me ha permitido generar las confianzas de las que hablaba en un comienzo y que todo líder debiera impulsar

### GIORGI GIANNONI BUNEDER

67 años. Trabaja en sector Inmobiliario. Fundador del Santuario de Iquique, fue jefe de la Federación de Familias en la región Chile-Bolivia.

Gracias a mi trabajo he tenido la capacidad de poder influir en otras personas por mi entusiasmo, mi forma de ser, de actuar en forma transparente, por el sentido familiar que siempre le doy a todas mis acciones y además siempre convencido de lo que hago; cada vez que la ocasión lo amerita, dejo muy en claro mis convicciones cristianas, católicas.

Siento el llamado a entregarme en la vida con un espíritu de servicio y en este sentido, quisiera ayudar a otro que sienta este mismo llamado y quiera desarrollarlo.

Hoy carecemos de líderes, cuesta que estos tengan un **arraigo** por su lugar, por lo que hacen, por lo que creen, más bien sus entusiasmos duran poco, todo es desechable, hasta la vida, todo les dura muy poco, no hay un "jugársela" por sus principios y creencias y ser consecuentes, todo es relativo. Un líder debiera ser hoy día una persona con un **gran espíritu de servicio**, con un buen nivel de **compromiso** y sobre todo muy arraigado en aquello que cree.

### PABLO LUBASCHER CORREA

59 años. Oficial de Marina en Retiro, rector Colegio Capellán Pascal de Viña del Mar. Rama de Familias Santuario Los Pinos.

El ejercicio del liderazgo debe ser separado de la obligación de ejercer la autoridad, la que es inherente al cargo que me corresponde. En mi cargo de rector debo ejercer autoridad y claramente también liderazgo. En el caso particular de un colegio tenemos la responsabilidad ineludible de orientar y conducir a nuestros alumnos para que se transformen en ciudadanos que aporten al bien común de la sociedad, para esa labor la autoridad no es eficaz; se requiere ejercer un liderazgo positivo y lograr que toda la comunidad esté atenta y lo más comprometida posible con las virtudes y valores que iluminan el proyecto educativo de la institución. Para lograr este complejo objetivo es indispensable ejercer liderazgo. Pero no sólo desde la dirección del colegio, ya que ésta es una tarea de todos los integrantes de la comunidad, muy especialmente de los apoderados y los Docentes.

Ejercer el liderazgo en un colegio lo podría asimilar a un director de orquesta. Creo que se requiere buscar la armonía en todos los estamentos para que, teniendo a la vista el proyecto educativo, puedan en conjunto

impactar positivamente a nuestros alumnos, centro único de nuestra tarea. Lograr esto es complejo y requiere estar permanentemente atento a la afinación de los diferentes instrumentos y marcar el ritmo, el tempo y la intensidad. Se requiere observar y escuchar atentamente para saber en qué lugar aumentar la intensidad o variar el ritmo.

La huella que esperaría dejar es aportar para que nuestros alumnos adopten en su vida valores cristianos y los promuevan desde las familias que formen, las amistades que tengan y los trabajos que desempeñen.

Creo que la primera característica que debe tener quien ejerce el liderazgo es **ponerse al servicio de las personas** a quienes necesita movilizar en busca de un objetivo positivo; debe ser **empático; sencillo; generoso** y por sobre todo **consecuente**. De otra forma no será una persona creíble y de no serlo jamás logrará una adhesión a la misión común del grupo humano con que interactúa. La capacidad para ejercer el liderazgo se puede perfeccionar y requiere de años de trabajo dedicado y estar siempre dispuesto, con humildad, a reconocer los errores para poder superarse día a día.

### LEYLA DARRAS PÉREZ

26 años. Colaboradora en Pastoral UC. Santuario Valle de María, Buin.

Yo trabajo directamente con estudiantes de la UC que coordinan algunos de los proyectos de voluntariado de la Pastoral como Belén UC, Calcuta UC, Rostros, Banderas, entre otros. Mi labor consiste en acompañar a los líderes de estos proyectos mediante el desarrollo de sus habilidades, talentos y conocimientos para que así puedan ponerlos al servicio de quienes más lo necesitan, acompañando a personas que viven en periferias sociales, existenciales y espirituales; y también que puedan dar testimonio de manera que puedan convocar a más jóvenes que quieran ser parte de esta experiencia evangelizadora.



Mi objetivo es que ellos, a través de los proyectos puedan vivir la solidaridad, motivados por Jesús y siguiendo su ejemplo, y también se sientan responsables de su entorno y de las comunidades a las que acompañan llevando la alegría del Evangelio a cada uno de ellos. La idea es que, luego de su paso por estos proyectos y cuando ya tengan que ejercer sus respectivas profesiones, no les sea indiferente todo esto y se sigan sintiendo interpelados por Cristo a entregarse por los demás.

Creo que lo que hoy se necesita, son **líderes reales y alcanzables**. Líderes del día a día, que convocan a causas que generan **impacto en nuestra sociedad e Iglesia**. Impacto tanto en quien participa en la ejecución de estas causas, como en quien se ve beneficiado a través de ellas.

### **PABLO TOLOZA FERNÁNDEZ**

*50 años. Abogado. Actualmente Convencional Constituyente representando al Distrito 3 Antofagasta. Perteneciente a la Federación de Familia. Antofagasta.*

Mi función como Convencional es de liderazgo en el país. Por primera vez en la historia un grupo de personas son elegidas para redactar un proyecto de Constitución que los chilenos deberán aprobar o rechazar. Es un trabajo que está permanente expuesto a la opinión pública.

Este trabajo tiene dos dimensiones: la primera al interior de tu grupo, bancada o colectivo y la segunda, la relación con los otros grupos dentro de la Convención; creo que en ambas mi liderazgo debe enfocarse en el servicio, al interior de mi bancada es estar en permanente servicio de las necesidades del grupo, en todas sus dimensiones. Respecto de los otros grupos, es claro y de público conocimiento que el diálogo no es una característica de esta Convención, estoy convencido que, si no existe éste, el proceso fracasará. Pienso que lo que imposibilita este diálogo es por una parte la ideologización y la otra la desconfianza, tenemos 5 meses para romper esa desconfianza, la extremada ideología es difícil, pero si logras generar confianza, este diálogo se puede dar.

Lo he señalado antes creo que mi misión es lograr que se abra una pequeña rendija por donde el Espíritu Santo ingrese y logre romper los muros de las ideologías, dejar de lado el yo y ver el nosotros como país.

Los líderes en la actualidad deben ejercer un **liderazgo más horizontal** que vertical, **saber escuchar, ponerse en el lugar del otro**. Los tiempos actuales no están para esos liderazgos de dar órdenes porque sí, sino de convencer a través de las palabras, pero por sobre todo del actuar.

Los que somos católicos debemos aspirar a un liderazgo como el que ejerció Jesús: **cercano, servicial pero fuerte en las convicciones**.



*60 años. Con su marido, Andrés Gutiérrez, son dueños de una Distribuidora de Productos de Aseo y Limpieza, ella ejerce el cargo de Gerente Comercial. Perteneciente a la rama de Familias del Santuario de Montahue, Concepción. Presidenta del Comité Adelanto de Montahue (CAM).*

Mi función en la empresa es un liderazgo y no una jefatura tradicional, mis características personales y los valores que quiero entregar a mis colaboradores, como honestidad, transparencia, alegría, compromiso, etc. y la visión de futuro y seguridad que estamos llamados a entregar, hacen que ellos también se sientan motivados por su trabajo. Ejercí liderazgo en mostrarme una persona igual en la vida profesional como en el ámbito personal, familiar y espiritual.

Quisiera dejar huellas en mis colaboradores primero en lo concerniente a sus necesidades, deseos, aspiraciones profesionales siempre desde la premisa “que la ayuda se le da al que se lo merece más que al que lo necesita”; también en que en el trabajo lo puedes pasar bien sin dejar de ser profesional. “Hay que amar lo que se hace” parece frase cliché, pero para mí el trabajo ha sido un regalo de Dios, un regalo son las personas que trabajan conmigo, un regalo son los clientes a los cuales siempre agradezco su preferencia, lealtad y respeto en lo personal y comercial. Huellas en que siempre y en todo lo que hacemos esté presente la gratitud, el respeto, el reconocer los errores y el

reconocer los distintos dones y talentos que Dios nos regala para ponerlos al servicio de los demás. Quiero dejar huellas en lo dichosa que soy cuando doy oportunidades de trabajo no tan sólo en mi empresa sino con mis contactos.

Si hay algo que me alegra el día es sacarles sonrisas y carcajadas a las personas que me rodean eso me hace inmensa mente feliz.

Los líderes de hoy deben rejuvenecerse, **actualizarse**, entender que trabajamos con jóvenes a los cuales les motivan otras cosas que no tienen que ver con el dinero sino con la **calidad de vida**, de una buena y sana alimentación, de tener espacios para demostrar sus talentos, que **pueden ser escuchados y reconocidos** (las grandes mejoras vienen de los mismos colaboradores) no hay que salir a buscar afuera sino escucharlos. Los líderes tienen que **ser consecuentes con lo que dicen y hacen**.

En el ámbito del Movimiento, el **espíritu unificador**, de paz, de trabajar con jóvenes, señoras, matrimonios, adultos mayores y consagrados con un sólo fin; en aportar un granito de arena para ser mejores personas y contribuir con nuestro carisma a los que nos rodean.

### JORGE RODRÍGUEZ URRÍA

61 años. Oficial de Marina en Retiro, actualmente ejerce labores de docencia en la Armada. Santuario Los Pinos.

La función como docente, es muy importante dentro de las etapas formativas de las personas; una buena orientación, sobre todo en personas jóvenes, puede lograr, en la mayoría de los casos, resultados importantes para beneficio de la organización. Sin ir más lejos, la función de liderazgo que cumplen los padres de familia es muy relevantes en la formación valórica de los hijos, tanto la mamá como el papá deben cumplir roles fundamentales y muy bien definidos, que marcará para siempre la orientación de los niños para ser personas de bien.

En la función que actualmente realizo, lidero un grupo humano cuya función está orientada a destacar y fortalecer características personales y virtudes, interactuando con diferentes grupos etarios, jóvenes y adultos, con distinta orientación y capacidad profesional. El objetivo es reforzar valores y principios, dónde se visualice la importancia del trabajo en equipo, el sentido de compromiso, el compañerismo, la lealtad y la orientación hacia el bien común, dentro de los cánones éticos y morales que orientan la conducta humana.

Existen variadas definiciones y características atribuibles hoy en día, al ejercicio de un buen liderazgo, dependiendo del ámbito en el que se desee influir positivamente. De igual forma hay millones de artículos que se han escrito relacionados con este tema, pero personalmente creo importante destacar en la acción

de liderar un grupo humano, es que **el sentido siempre tiene que ser positivo**, buscando resultados que se orientan al **bien común del grupo** y no al beneficio propio, con **generosidad y creando confianza** entre los integrantes, de otra forma no podrá existir liderazgo. Respecto a las características de un buen líder, en mi opinión cada persona puede ir adquiriendo capacidades, reforzando talentos y mejorando sus condiciones de "líder", potenciando sus habilidades blandas para entrenar su inteligencia emocional, lo que, sumado al trabajo y buena orientación de su intelecto, conseguirá lograr la confianza de sus seguidores. El desarrollo personal y la habilidad social, donde debe destacar la empatía, la humildad, la prudencia y el respeto, harán del líder una persona "CONFIABLE", lo que como señalé anteriormente es la base del liderazgo, **sin confianza el liderazgo no existe**.

### MATÍAS KAST ADRIASOLA

23 años. Estudiante de Psicología en la Universidad de Los Andes. Fue Presidente del Centro de Alumnos de la Facultad de Psicología (2020) y Presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Los Andes (2021). Perteneció a la Juventud Masculina y está vinculado a los Santuarios del Valle de María y de Campanario.

A través de los distintos cargos de representación estudiantil que tuve en la universidad, ejercí liderazgo trabajando con muchas personas, motivando a los estudiantes a que participaran de las distintas actividades que se organizaban, programando y dirigiendo esas mismas actividades y las personas que las tenían a cargo. Siempre fue un liderazgo dirigido al bienestar de los estudiantes, un compromiso con la universidad y también con Dios. Él siempre súper presente, le pedía que me ayudara en todo lo que tenía que hacer.

La huella que me gustaría dejar es una huella de esfuerzo, una huella de cariño y una huella de buena onda y cercanía, que se refleja en los pilares que tuvimos en la Federación de estudiantes: la comunidad, la solidaridad y el bienestar integral, no sólo en lo que se refiere a salud mental, deporte, etc. sino que también en el ámbito espiritual.

Los líderes de hoy debieran caracterizarse en no buscar el poder "por el poder" sino que buscarlo para poder **aportar**. Yo me ofrecí para participar en la federación buscando aportar a que la Universidad fuera un lugar mejor. Que el trabajo se vea plasmado por el **servicio** y no por el interés personal. Tratar de ser "bajo perfil" y no creerse la gran cosa por el liderazgo que se ejerce... ser **humilde**, esto es clave. Otra característica que debiera tener un líder es paciencia porque no siempre los que trabajan contigo hacen la pega bien; ser **comprensivo**, porque muchas veces los otros pueden estar pasándolo mal y uno no sabe... hay que tener buena comunicación, ponerse en el lugar

del otro. Es importante la **perseverancia**, la **alegría**, y la **fe**. La fe debe ser una de las cosas más importantes porque eso te permite confiar que, si estás dando lo mejor de ti, las cosas van a salir bien.

### RODRIGO ÁLVAREZ ZENTENO

*55 años. Abogado y Profesor de derecho, especialista en materias tributarias y comerciales, director de empresas, líder gremial y actualmente es miembro de la Convención Constituyente. Perteneció a la Rama de Familias del Santuario de Campanario.*

Habitualmente en mi vida profesional me ha correspondido asumir roles de liderazgo: he sido Presidente de la Cámara de Diputados, subsecretario, ministro, jefe de bancada, distintos puestos en la facultad de derecho de la Universidad Católica, líder de gremios y directorios; pero actualmente el rol de liderazgo que tengo es en la Convención Constituyente y va por dos líneas: por un lado, porque naturalmente por experiencia o por conocimientos o por formación me toca liderar muchos temas dentro del marco de la Convención Constitucional para el sector que represento; y por otro lado, soy el jefe de la bancada de 21 convencionales constituyentes que reúne personas de la UDI, independientes y republicanos. Es un liderazgo que asumo con la responsabilidad de afrontar un tema tan complejo para Chile y su futura constitución.

Mi liderazgo lo ejerzo desde el momento en que fui así elegido y trato de hacerlo escuchando a todos con espíritu de diálogo, de búsqueda de acuerdos y al mismo tiempo con mucha claridad en los conceptos y principios que tengo; al menos ésta siempre ha sido mi actitud de liderazgo: por una parte, desde las convicciones, desde los principios e ideas muy claras y por otro lado, respetando a todos, tratando de conversar con todos, tratando de coordinar, de conciliar y de liderar las posiciones de mi grupo y conversar con los otros. Y de una manera muy relevante, trato de liderar con responsabilidad, cumplir mis tareas, obligaciones y desarrollar plenamente el trabajo para el cual he sido convocado en esta Convención. La huella que quisiera dejar es que las ideas de la libertad y los valores tradicionales, sobre todo por mis convicciones católicas, estén reflejados en una Carta Fundamental, pero en paralelo a ello, dejar huella en una Constitución que responda a las necesidades de Chile para las próximas cuatro décadas. Las Constituciones exitosas son aquellas que son bien escritas pensando en el futuro de un país no en sus necesidades inmediatas o en el primer año del próximo gobierno, sino en las próximas cuatro décadas.

Un líder debe estar preparado para las funciones que debe desarrollar, deben tener una **actitud de sensatez y razonabilidad** que permita un liderazgo fructífero; también debe tener **valentía**, porque las posiciones

de liderazgo siempre son complejas, y tener **sentido de convicciones profundas hacia el futuro...** uno lidera pensando en lo que es mejor, en mi caso para Chile y las próximas décadas.

La Convención Constitucional se encuentra en un momento de máxima complejidad, estamos ya redactando normas "en general" (idea de una norma) y es particularmente difícil tratar de ponernos de acuerdo, porque se necesita alcanzar los 2/3 para una norma así; las posiciones están muy extremadas y maximalistas, lo que impide un buen acuerdo y estamos en pleno desarrollo de esta tarea; y en mi caso, uniendo los 21 convencionales que represento, pero también ojalá los 37 de mi sector en propuestas razonables, sensatas y buscando un buen texto constitucional, lo que lamentablemente todavía estamos lejos de obtener.

### VINKA GARCÍA MARTÍNEZ

*27 años. Coordinadora de la Red Colaborativa para el Cuidado de la Niñez Temprana, perteneciente a la Corporación Proyecto Esperanza (Proyecto que congrega a organizaciones de la sociedad civil, en pos del acompañamiento al niño y niña desde su gestación, a la mujer con embarazo en conflicto y/o vulnerable, y a su entorno familiar y social). Perteneció a la LAF del Santuario Cenáculo de la Providencia.*

La misión que Dios me encomendó a través de este trabajo es guiar y acompañar a un equipo de excelentes profesionales que velamos juntos para defender el valor de la persona desde su concepción. Trabajo para ejercer un liderazgo cercano con un vínculo personal con cada uno de los miembros del equipo, generando un ambiente de confianza, respeto y alegría. Un liderazgo que propicie una comunidad de corazones donde cada uno se sienta responsable por el otro. Espero dejar una huella mostrando que el liderazgo no es sinónimo de autoritarismo, más bien, de cercanía, vínculo y co-construcción.

Como dice nuestro Padre Kentenich, necesitamos líderes **educadores** capaces de **despertar y conducir la vida** de cada persona que se las ha sido confiada.



Personas capaces de educar y **respetar la libertad del otro** enmarcado dentro de sus responsabilidades. Líderes que **busquen el bien común** por sobre los intereses personales y que se **encuentren permanentemente abiertos a escuchar, respetar y acoger la opinión del otro**.

### TAREK GIACAMAN MAHANA

*28 años. Trabaja en Fundación Kiri (Institución que fomenta el desarrollo de habilidades socioemocionales en niños, a través del deporte, la ciencia y la cultura). Perteneció al Santuario de Los Pinos, donde ejerció distintos cargos en la Juventud Masculina. Tiene una atrofia muscular tipo 3, una enfermedad congénita que significa que no puede correr, saltar, le cuesta subir escaleras, camina más lento, etc. Pero esta discapacidad nunca ha sido impedimento de nada, sino que le ha ayudado a agradecer lo que tiene, a darse cuenta de que en la vida las cosas cuestan y agradece a sus padres que siempre lo hicieron sentir que puede hacer todo y lograrlo todo, le enseñaron que en la vida uno se cae, pero hay que aprender a levantarse, que si uno quiere perseguir sus sueños tiene que saber sobrellevar cualquier dificultad. Su discapacidad le ha ayudado a ver la vida de una manera distinta.*

Hoy estamos empeñados en formar una fundación con vocación de política pública. El liderazgo se expresa en hacer las cosas de la manera más profesional posible, teniendo claridad de cuál es el problema que queremos solucionar y asumiendo que nosotros somos una de las miles de soluciones que se pueden ofrecer para resolver ese problema. El mayor liderazgo está dado por estar convencidos del proyecto que estamos fundando, de lo que queremos hacer, de quiénes son nuestros beneficiarios -los niños de Chile-, del problema de salud mental que hay, etc. El permanente convencimiento de aquello y estar enamorados de lo que estamos haciendo es una muestra clara de liderazgo. Esta fundación partió el 2018, convencidos que, en lo que estamos hoy, era el gran desafío al que estábamos llamados y que el liderazgo consistía en compartir el carisma o el amor por el futuro de Chile.

Saber cuáles son las características que necesitan los líderes de Chile hoy es una difícil pregunta... a mí me encanta la política, he estado bien metido en la política, es algo que me apasiona porque siento que es el espacio en el que deben estar las personas que quieren transformar. Hoy hemos tenido un fracaso a nivel nacional en cuanto al progreso que deseábamos todos y no ha sido por problemas de modelo o porque no seamos capaces de ser eficientes o eficaces; sino porque nuestra clase política es bien precaria y las personas más preparadas de Chile se han alejado del mundo público por los costos que tiene. Entonces, una de las principales características que debiera tener un líder es **"cuero de chanco"**; conocer el punto al que



queremos llegar o el problema que queremos solucionar es básico y el líder debe tener tanta claridad como todo el equipo, del camino que se debe seguir, pero en ese camino hay un montón de errores que se van a cometer, críticas que van a llegar, problemas de cualquier tipo que van a aparecer, etc. la tendencia o la facilidad para caer en la frustración es alta y ahí el líder tiene que tener el aguante suficiente, el cuero de chanco, la espalda, para poder aguantar todos esos problemas, poder aguantar todas las críticas, las frustraciones y poder sacar adelante el proyecto de igual manera. El cuero de chanco no significa ser avasallador ni pasar por encima del resto sino ser capaz de actuar como una especie de escudo frente a cada una de las cosas que vayan surgiendo y encontrar respuestas positivas.

Al compartir estos testimonios, que son sólo una muestra de los muchos líderes que hay al interior de nuestra Familia de Schoenstatt, pienso en lo importante que es ejercer liderazgos más representativos, inclusivos, dialogantes, que estén al servicio de otros, al servicio del amor, que transmitan confianza, paz y enciendan y movilicen los corazones.

San Pablo dice: *"Ustedes mismos son nuestra carta de recomendación; es una carta escrita en el interior de las personas, pero que todos pueden leer y entender. Nadie puede negar que ustedes son una carta de Cristo, de la que hemos sido instrumentos, escrita no con tinta, sino con el Espíritu del Dios vivo; carta no grabada en tablas de piedra, sino en corazones humanos"* (2 Cor 3,2-3).

¡Todos estamos llamados a ser líderes de nuestro tiempo, en nuestro entorno y de acuerdo con nuestras posibilidades y cualidades!

Agradezco especialmente a todos los que nos dieron su testimonio en esta oportunidad, por dedicarnos tiempo en medio de las vacaciones o del intenso trabajo en la Comisión Constituyente, algunos estaban fuera de Chile con diferente horario incluso, y aun así, todos se dieron el tiempo para conversar y compartir su testimonio con nuestra Revista. ■



## ¡Descubre la renovada App Santander!

Cúidate prefiriendo nuestra App y descubre sus nuevas funcionalidades:

- Ahorra e invierte con la mejor asesoría para lograr lo que te propongas.
- Haz seguimiento a las denuncias de tus seguros.
- Convierte en cuotas las compras de tu Tarjeta de Débito.
- Y mucho más.



¡Descárgala o actualízala hoy!





## Escuela de Jefes Internacional de Schoenstatt 2021/22

DIMAS GONZALEZ

**L**os integrantes de la Escuela de jefes Internacional de Schoenstatt del año 2021/22, así como se lee, fuimos parte de la primera Escuela de Jefes internacional que se desarrolló en invierno, la primera que pasó año nuevo en la Casa de la Alianza y también la primera que se realizó en medio de una pandemia.

Desde el 28 de diciembre, y todo enero, estuvimos juntos en la Casa de la Alianza, lo cual ya era algo impactante para nosotros, el simple hecho de tener tan de cerca el cuarto del padre Kentenich nos hacía entender lo importante que era el lugar en el que estábamos; pasar año nuevo ahí parecía algo irreal. Estábamos en Schoenstatt, en la Casa de la Alianza, en una escuela de jefes internacional, lejos de nuestras familias, junto a increíbles personas de todo el mundo, cerca de la Mater, palpando el lugar donde todo había comenzado. Cantando fuerte, con el corazón ardiente y gritando como para que todo Schoenstatt sintiera el calor del fuego de Latinoamérica, así fue como comenzamos un nuevo año, junto a la Mater, a su lado. Así arrancó la escuela, siendo fuego en medio del invierno.

Durante los primeros días nos dedicamos a conocer la casa, lugar que sería nuestro hogar por un mes. Desde las catacumbas de la casa hasta el último rincón nos sorprendió lo grande que era, toda la historia que contenía y sobre todo se sentían las gracias que podíamos recibir de ella, el fuego de la historia nos contagiaba cada vez más, y esto nos hizo querer lo mejor para la casa.

Desde el primer día trabajamos limpiando, construyendo o arreglando habitaciones, ya que tomamos como principal misión hacer que esta casa fuera algo mucho mejor que cuando la encontramos, haciendo honor a nuestro padre fundador y a todo

- **De Chile:** José Manuel Vicuña, José Plaza.
- **De Paraguay:** Carlos Vergara, Dimas Gonzalez, Jesús Almada, Rito Gonzalez.
- **De Costa Rica:** Max Umaña.
- **De Brasil:** Guilherme Ribeiro da Silva.
- **De Uruguay:** Alfredo Schiaffino.
- **De México:** Enrico Méndez, Manuel Cruz, Bruno Gómez, Daniel Gómez de la Garza
- **De Argentina:** Patricio López, Rolando Monti, Joaquín Ossés, Santiago Pierobon, Francisco Ugarte, Mateo Ugarte, Francisco Verdaguer

su legado.

Durante las primeras dos semanas nos dedicamos a conocer la historia del padre Kentenich y conocer más sobre su manera de ser mediante charlas con el P. Angel Strada logramos tener una idea más clara de cómo era nuestro padre fundador como ser humano y en la vida cotidiana.

Conocimos lugares icónicos dentro del valle del Schoenstatt: la tumba del padre Kentenich, el museo del padre fundador, los distintos santuarios que existen en Schoenstatt.

### Peregrinación a Dachau

El viaje más importante como escuela, fue a Munich-Dachau. Sin duda alguna fue un momento especial para todos. A estas alturas los integrantes de la escuela ya nos sentíamos como hermanos y aprovechamos este momento para poder compartir unos con otros, conocernos más aun. Nos dimos cuenta de que Schoenstatt, una vez más, nos estaba dando la oportunidad de formar amigos y compañeros de vida, unidos por un mismo pensamiento y siguiendo los mismos ideales.

Dachau fue algo increíble, desde el primer momento, la sensación dentro de aquel campo de concentración era muy fuerte, para muchos era difícil asimilar lo ocurrido en el lugar que estábamos pisando; observábamos las fotografías, videos y objetos y simplemente nos pareció impactante lo que el ser humano es capaz de hacer.

Hacia mucho frío, corría mucho viento y esto nos hacia entender en cierta forma lo que era estar dentro de un campo de concentración, pensábamos en aquellas personas que apenas tenían abrigo y comida. Dentro de todo esto rescatamos la valentía del padre Kentenich para mantenerse fuerte y optimista dentro de tanta dificultad. Desde el momento en el que pisamos el campo de concentración entendimos lo difícil que era mantenerse firme dentro de aquella situación. Fue así que ese día nos fuimos a dormir pensando en lo que habíamos vivido en el día. Sin duda, un momento que no olvidaremos jamás.

### **Covid y "18" en Schoenstatt**

El 15 de enero volvimos a Schoenstatt. Lastimosamente el 16 de enero uno de los integrantes de la escuela dio positivo al COVID lo que hizo que tuvierámos que aislarnos dentro de la casa. Junto a esto se disiparon nuestras posibilidades de participar presencialmente de la misa de alianza del 18 de enero.

Pese a esto de igual manera la escuela y el fuego latinoamericano se mantuvo fuerte. El 17 de enero comenzó la preparación para aquellos que deseaban realizar su alianza de amor, poder en blanco o alianza filial, en prueba viva de que ante la dificultad igual queríamos seguir entregándonos a María, tal cual lo hizo el padre en Dachau.

El 18 de enero, a pesar de estar confinados, estábamos alegres de poder vivir un día de alianza en Schoenstatt, parecía ser que el virus, en lugar de afectar el optimismo y el fuego de la escuela, lo encendió aún más y nos dio mas fuerzas para decir "Mater aquí estamos".

La ubicación de la Casa de Alianza nos otorgaba una vista perfecta hacia el santuario original y en lugar de permanecer callados, la decisión de la escuela fue salir a cantar por los pasillos de la casa, tan fuerte como para que todo Schoenstatt sintiera que, a pesar de toda situación, estábamos presentes, en el lugar, que la Mater quería que estuviésemos, en el momento preciso, para demostrar que aún existe una juventud dispuesta a luchar por el bien de nuestro Movimiento y defender los ideales que son el motor de nuestra vida. Y así pasamos un 18 de enero en Schoenstatt, aislados... pero cantando abrazados y unidos ante toda circunstancia.

Sin dudas, este momento fue uno de los hitos importantes de nuestra escuela, un recuerdo que



AL SERVICIO DE  
**TU CAMPO**

semillas  
**TUNICHE®**

todos guardaremos por siempre en nuestros corazones.

### Profundizando nuestra entrega a la Mater

El 26 de enero Carlos Vergara, Jesús Almada, Guilherme Ribeiro y Francisco Verdaguer sellaron su poder en blanco, siendo los primeros de toda la escuela en sellar una alianza más fuerte con la Mater. Al día siguiente, Manuel Cruz selló su Alianza Filial con el padre Kentenich.

Ese mismo día, luego de un proceso largo dirigido por los padres encargados y por nuestro Jefe de escuela, Francisco Verdaguer, descubrimos nuestro ideal: "En alianza, sal para la iglesia". A través de esta formulación quisimos demostrar que nuestra misión es renovar la iglesia viviendo todos los días nuestra alianza de amor, demostrando que la Iglesia tiene futuro con la juventud actual y que seremos los encargados de ese proceso de renovación.

Uno de los momentos finales de la escuela fue la celebración de la Alianza de Amor. El 28 de enero sellaron su alianza Dimas Gonzalez, Rito Gonzalez, Santiago Pierobon, Joaquín Ossés, Rolando Monti, José Plaza, Daniel Gómez de la Garza y renovó su alianza Max Umaña. Otro hito en nuestra historia, ya que la preparación para la alianza fue realizada entre hermanos de escuela y fue una ayuda mutua para que todos llegaran preparados para la alianza. Pudimos disfrutar de este momento de mejor manera ya que gran parte de la casa estaba recuperada del virus. lo que nos permitió poder estar cenando y festejando juntos al final del rito.

Y llegó el fin de la escuela, uno de esos momentos que no querés que lleguen nunca, el momento de despedirte de amigos que difícilmente veras diariamente, con los que formaste un vínculo que nunca formaste antes con otras personas.

La escuela nos hizo entender a todos la grandeza



del Movimiento del cual somos parte. Personalmente me hizo sentir orgulloso del lugar en el que estoy y lo que soy capaz de dar, nuestra misión nunca termina y día a día queremos seguir empujando juntos, desde donde nos toque, por el bien de nuestro país, del mundo y de nosotros mismos.

Somos muy pequeños, pero si de algo estamos seguros es que desde nuestra pequeñez queremos lograr cosas gigantes, paso a paso, con cuidado y con mucha seguridad de lo que somos y hacia dónde queremos llegar, queremos renovar la Iglesia y entregar el fuego de nuestros corazones para encender a otros.

Queremos continuar de por vida viviendo "En alianza ..." para ser siempre "... Sal para la iglesia".



# Capítulo de la Federación Apostólica de Mujeres

JÉSSICA MALDONADO MOLINA

"Cada momento nos desvela el deseo de Dios y nos transmite también la gracia correspondiente para decir sí al deseo de Dios y cumplirlo" (P. José Kentenich, 1950).

A la luz de estas palabras dirigidas por nuestro padre Fundador a la Federación Apostólica de Mujeres, compartimos con profunda alegría y gratitud la experiencia del Capítulo de la comunidad, realizado en formato híbrido (presencial – online).

Con cuatro miembros presentes en Schoenstatt en Haus Mariengart (casa central de la comunidad), se reunieron vía Zoom, un total de 25 federadas distribuidas en Alemania, República Checa, Polonia, Brasil, Puerto Rico, Argentina, Paraguay y Chile, acompañadas por el Asistente Sacerdotal P. Antonio Bracht. Durante 11 días (28 de diciembre al 7 de enero de 2022), con generosidad y buen humor sobrellevaron la diferencia horaria y la preparación logística adecuada para conectarse desde sus domicilios.

Durante los intensos días de trabajo la sala del Capítulo Virtual se transformó en un Cenáculo ampliado, donde el Espíritu Santo iluminó y guió el desarrollo de las actividades.

A partir de las corrientes de vida, inquietudes y necesidades planteadas como requerimientos previos por todos los miembros, se revisó la vida de la comunidad en perspectiva de futuro, buscando el querer del Padre para la vocación vivida en medio del mundo.

El encuentro requirió una intensa preparación espiritual y material a lo largo de todo el año. En los meses previos un equipo de federadas trabajó en la organización y en noviembre, a causa de la nueva variante de coronavirus, optaron por la versión online; un camino totalmente nuevo para un Capítulo.

Con la ayuda de una moderadora externa y las intérpretes pertenecientes a la comunidad de la Hermanas de María e Instituto Nuestra Señora de Schoenstatt, luego de optimizar el uso de las herramientas digitales, en un ambiente familiar, se lograron los resultados encomendados en un tiempo muy acotado.

La nueva Dirección Internacional quedó integrada por Geni María Hoss (Brasil), de profesión Teóloga, como Dirigente Internacional, Celia Etcheagaray (Paraguay) Madre General de Cursos y tres



consejeras: Bettina Betzner, Magdalene Windoffer y Brigitte Krompass (las tres de Alemania). Ellas dirigirán la comunidad por un período de 5 años, en conformidad a lo señalado en el Decreto General emitido el 03.06.2021 por el Dicasterio para los Laicos, la Familia y la Vida.

Entre las tareas de la nueva dirección: las comunicaciones, el cultivo del espíritu, la formación permanente y las vocaciones marcarán el camino hacia el futuro para la Familia Internacional de Federación.

La Dirigente Internacional de la Federación invitó a vivir este tiempo de la mano de Gertraud, expresando: "En el inicio de nuestra historia se encuentra una gran mujer: Gertraud von Bullion... ella hizo posible la participación de la mujer en Schoenstatt. Queremos recorrer el camino de la nueva fundación con ella" y aportar a la Iglesia y al mundo sus frutos apostólicos.

Citando la frase del Papa Francisco "¡Construir el futuro no significa abandonar el presente que vivimos! por el contrario, el futuro debe ser preparado aquí y ahora". Dijo: "Por eso es tan importante ver el hoy como dádiva especial de Dios, Hoy yo tengo la posibilidad de servir a Dios y ayudar a edificar el futuro de la Federación. ¡Hoy y ahora es la hora de la gracia!"

En consecuencia, en actitud filial confiamos que la Santísima Virgen desde el Cenáculo interceda los dones del Espíritu Santo para vivir en este tiempo el regalo de la vocación puesta al servicio de la Iglesia desde el carisma de nuestro Padre Fundador. ▣

# Bendicen retablo del “Santuario del Café” en Colombia

EQUIPO EDITORIAL

**E**l 12 de Febrero de este año, día de Candelaria, a 50 años de un acto de compromiso fundacional, en Pereira, se bendijo el retablo del “Santuario del Café”. Presidió la eucaristía y la bendición, el P. Miguel Kast, asesor nacional del Movimiento de Schoenstatt en Colombia.

El retablo fue un regalo del P. Fernando Palacios, sacerdote diocesano de Schoenstatt, colombiano y de la Familia de Schoenstatt de Bogotá. El convocó a muchos aliados de la MTA de esta zona cafetera.

## La promesa en Colombia

El P. Francisco García Huidobro nos comparte un breve relato de los inicios del Movimiento en Colombia, teniendo como protagonista al instrumento que la Mater y el Señor eligieron para llevar a cabo esta fundación: Gabriel Loayza.

Gabriel, en búsqueda de definir su futuro viaja a Nueva York. Por un rato pierde su documento y experimenta las dificultades. En busca de consuelo entra a una Parroquia en Brooklyn de los Padres Pallotinos, y lo atiende un sacerdote chileno. Lo introduce al Movimiento, le propone visitar Milwaukee. Con la alianza en el hilo vuelve a su Patria con la decisión de abrir caminos.

En busca de mayor apoyo sacerdotal le escribe al entonces Superior de los Padres en Alemania.

En Manizales, en su casa, se desarrollan los días de introducción al Movimiento. El día de la Candelaria, el 2 de febrero de 1973, con un acto con carácter fundacional se inicia Schoenstatt en Colombia. Al final de ese año había cien adherentes y tres asesores habían pasado a reforzar esa hora fundacional.

Gabriel fue a la escuela de jefes en Santiago. Otros dos hicieron parte de esta escuela de jefes de la Juventud Masculina. En las fundaciones a veces mete la cola el diablo. Después de un despegue maravilloso de los primeros dos años vino un descenso.

## El nuevo brote de vida fue en Pereira

Por razones laborales, Gabriel se aleja de Manizales ya que encuentra trabajo en Pereira. Acá trabaja como profesor en un Instituto. Así es como el nuevo brote de vida para el Movimiento fue en Pereira; y le acompaña en esta aventura un seminarista llamado



Armando Sánchez, que en el futuro tendría un rol muy importante en la consolidación de Schoenstatt en Colombia

Como sacerdote diocesano, el otrora seminarista se empeñó en fundar la Familia en su diócesis, así es como pronto hubo dos Santuarios en pleno “eje cafetero” en Colombia: uno en Pereira y otro en Armenia.

Cuando recién se iniciaba la expansión de Schoenstatt, en esta parte del continente consulté a un sociólogo de Iglesia, que podría sugerir él: Respondió: “difícil será Brasil y Venezuela, mientras que Colombia será fácil, por el gran desarrollo eclesial”.

Esta función ha sido bien probada y algunos instrumentos (allí me incluyo), no han sido bien dóciles al Espíritu Santo.

Ha poco andar se suscitaron algunas dificultades que detuvieron el crecimiento y consolidación del Movimiento.

En años recientes hubo un fuerte repunte con aportes importantes del P. Sidney, la Hna. Eugenia María, el P. Humberto Salgado y ahora el P. Miguel Kast.

Al “eje cafetero” se agregó Medellín, Cali y Bogotá.

La perseverancia de Gabriel y la barra de la Mater por Colombia han hecho que el desierto florezca nuevamente. ■

El **Eje Cafetero** es una región del centro de Colombia que ocupa principalmente los departamentos de Caldas, Risaralda y Quindío, y donde se comparte una cultura propia que gira alrededor del café. Es un territorio con un encanto natural especial, con paisajes verdes impresionantes y con un modelo de explotación agraria que convive y cuida el medio ambiente, lo que le ha llevado a ser Patrimonio de la UNESCO desde 2011 como “Paisaje Cultural Cafetero”.

El cultivo del café se implantó en Colombia hace aproximadamente 300 años, pero arraigó especialmente en esta región por tener las condiciones ambientales ideales para producir un café de excelente calidad, tanto que es considerado como el mejor café del mundo. En la actualidad, las pequeñas explotaciones cafeteras conviven con un emergente sector turístico, atraído por su belleza natural pero también por sus tranquilos pueblecitos, donde no es difícil enamorarse de su arquitectura colorida con influencia antioqueña.



## El retablo del Santuario del Café "Tener Madera", una expresión coloquial con sentido espiritual

GABRIEL LOAYZA

**E**n la realidad social colombiana, se utiliza la expresión tener madera, como significado de capacidad demostrada para la acción, como competencia y suficiencia para lograr resultados y hacer cosas que generan impacto y beneficio. En nuestro contexto organizacional, Schoenstatt Pereira es un espacio para gente con madera. Otra acepción de la expresión madera, está vinculada a la nobleza, la maleabilidad, el cambio y la durabilidad transformada; eso somos nosotros.

Un acto que pudiese pasar desapercibido por muchos, pues la decoración de una capilla puede parecer un acto decorativo, cobra significado especial por la historia de la construcción de nuestro Santuario, el papel de la comunidad y los jóvenes en él y fundamentalmente la espiritualidad de un grupo que nace del enigmático papel que nos asigna la Mater para unirnos en amor y oración.

En Pereira, el Santuario de Schoenstatt es una reserva moral de la ciudad que pone en perspectiva la "madera" del liderazgo mariano, las enseñanzas del padre y el papel de los laicos en la misión apostólica. Tenemos madera por la Mater y la Alianza, las cuales se ponen en evidencia a través de la razón de nuestra Fe práctica, dando cuenta de nuestra conexión espiritual con Dios, con su amor y con idea de la salvación, para lo cual es necesaria la

oración por nosotros y por los otros. El plan de Dios con Schoenstatt Pereira no es un plan exclusivista o mucho menos excluyente, nuestra experiencia ha estado vinculada a la democratización de la fe, del amor, de la entrega al servicio glorificador de Cristo en nosotros.

Tenemos madera por que el Santuario nos acoge y nos lleva misteriosa y espiritualmente a caminar junto a Dios. Dios presente en nuestras acciones y experiencias las cuales nos llevan por la ruta del amor como experiencia testimonial de una fe posible en un mundo de muchas adversidades morales, sociales y espirituales.

Tenemos madera por que cada vez nos acercamos más al Padre Dios, siguiendo la ruta del Padre Fundador. Caminar hacia el padre significa un encuentro con la justicia y la rectitud, la misma que en su momento acompañó a Enoc, (Génesis 5, 22 al 24), la misma que acompañó al profeta Elías, (2º Libro de Reyes 2 , 11), y por supuesto la que acompañó a Jesucristo en su misión amorosa, tal como lo narran los evangelios. Gracias a quienes contribuyen día a día a hacer del Santuario del Café y de Schoenstatt Pereira, un espacio de amor fe y esperanza. Un espacio para ser salvífico en medio de un mundo complejo y convulsionado. ▣

Santuario del Café / 24 de febrero de 2022

# Reflexión ante el drama de la Guerra

## Somos una tropa de ingenuos

GUILLERMO PÉREZ CIUDAD / INVESTIGADOR IES

Desde niño viví rodeado de historias sobre la guerra. Mi bisabuelo robándole el uniforme a un soldado nazi para escapar de un campo de concentración. Caminando hasta Yugoslavia para encontrar de nuevo a su familia. Mi abuela recordando los bombardeos, sus amigos muertos en la calle, una infancia robada por criminales soviéticos y alemanes.

La guerra no es realidad virtual, ni tampoco es lo que aparenta Instagram o Twitter. No aguanta comparaciones ridículas con el octubre chileno, ni tampoco memes insistentes que olvidan a las personas detrás de la tragedia. Es terriblemente real y dolorosa, y afecta no solo a quienes la experimentan en carne y hueso. Los temores y traumas se heredan y dejan efectos durante varias generaciones. Todavía hay muchos hijos, nietos y bisnietos pagando las consecuencias de los totalitarismos del siglo XX, de los campos de exterminio y del sufrimiento brutal que no alcanza a explicarse con palabras. Nada tiene que ver el dolor con el dolor, decía Enrique Lihn.

Causa sorpresa que la guerra sorprenda. *“¿Cómo siguen pasando estas cosas en pleno siglo XXI?”*, se pregunta la mayoría. Somos ingenuos. Creemos que unos cuantos algoritmos nos pueden salvar de la muerte y del olvido. Pensamos que basta con el progreso de la técnica para anular el dolor y el sufrimiento, como si estas no fueran experiencias inherentes a la condición humana. Consideramos que unas cuantas leyes y declaraciones internacionales tienen la capacidad de librarnos para siempre del horror de las guerras.

No contamos con que muchos de esos conflictos se incuban en los espacios más recónditos del alma

humana, en esos lugares que el hombre contemporáneo abandonó creyendo que era posible ser feliz prescindiendo de cualquier consideración con olor a atadura y pasado. No contamos con que una sociedad que cree que los cambios dependen de la pura voluntad está condenada a terminar imponiéndolos por la fuerza. Tampoco contamos con que una humanidad que recibe la tecnología como si solo fuera avance no alcanza a percibir los problemas que generan sus propias creaciones. Mary Shelley lo advirtió hace más de dos siglos, pero seguimos prefiriendo no escuchar.

*“A nosotros no nos pasará”. “Somos más modernos que quienes nos precedieron”* (y, por ende, mejores). *“Es imposible repetir los errores de nuestros padres y abuelos”*. *“¿Cómo pudieron equivocarse tanto?”*. Estos son los mantras de quienes vivimos y crecimos en la estabilidad económica, política y social de los últimos 30 años. Generaciones de ingenuos que creemos tener la prosperidad y la paz asegurada. No importan las decisiones contingentes que tomemos: el camino hacia el progreso está trazado y no hay nada que pueda detenerlo. Seremos Finlandia a como dé lugar; lograremos el desarrollo aunque emprendamos proyectos que han fracasado en todo el mundo. Desprecio de la historia por donde se le mire, abuso de futuro, indolencia del presente. No hay pandemia, guerra ni estallido que nos pueda parar; somos hijos de un avance irrefrenable que solo se detendrá cuando nosotros lo decidamos.

Pero es triste, pues ni siquiera somos los primeros en caer en esta ingenuidad de creer que el porvenir siempre será mejor que el presente. Muchos de quienes vivieron la Primera Guerra Mundial consideraban que el conflicto podía ser una oportunidad para hacer mejor al hombre y permitirle alcanzar los ideales modernos.



Todo se derrumbó en la desolación de las trincheras, en la locura y la brutalidad de una guerra que era solo el preludio de la gran tragedia que ocurriría 25 años más tarde. 17 millones de muertos. Casi todo Chile. Cuando la Primera Guerra Mundial acababa, vino la gripe española. Esto terminó de derribar la moral de Europa. 50 millones de muertos. Vuelta a la realidad: no hay futuro asegurado.

El pensador alemán Walter Benjamin escribe sobre esto en un texto desgarrador titulado "Experiencia y pobreza", que debería interpelar a todos los ingenuos de nuestros tiempos. Según Benjamin, la generación de las trincheras *"se encontró, de golpe, indefensa en un paisaje en el que todo había cambiado menos las nubes y en cuyo centro, en un campo de fuerzas martilleado por las explosiones e inundado por ríos de destrucción, estaba el diminuto y frágil cuerpo humano"*.

Aunque la guerra ocurra a miles de kilómetros de distancia, debería hacernos reflexionar sobre la fragilidad de nuestro orden social y los límites de la idea de progreso. Avanzamos, es cierto, pero también retrocedemos. No todo aquello que es percibido como avance significa necesariamente una mejora. Para progresar, muchas veces es fundamental detenerse y retroceder. Y eso implica mirar atrás no solo para juzgar críticamente a quienes nos antecedieron, sino que también para rescatar, valorar, cuidar y aprender.

En Chile estamos cooptados por un presentismo peligroso, un corto plazo que imagina un futuro inmóvil, que inevitablemente será mejor que lo que ya tenemos. Influidos por una retórica que concibe el pasado como pura opresión, dimos vuelta la página de la historia

sin conocerla. Nos quedamos con la interpretación baraditiana de la realidad, fanática en juzgar con las categorías actuales a hombres y mujeres que estaban muy lejos de conocerlas.

Hay que temerle a la Historia. Respetarla. No se repite, pero rima. Las guerras ocurren, aunque sea el siglo XXI, el XXII o el XXIII. Las refundaciones y revanchas siempre terminan mal, a pesar de que quieran convencernos de que ahora sí resultará. Los maximalismos no construyen países, sino facciones en permanentes –y a veces sangrientas– disputas por el poder. Unas élites se van, otras llegan a reemplazarlas. Y nada asegura que las nuevas sean mejores que las anteriores. Por eso las Constituciones se conciben como herramientas que limitan el poder sin importar quienes lo tengan en sus manos. Pero debemos ser cautelosos con las leyes: digan lo que digan, nunca serán suficientes para evitar muchos de los males que permanecen en los seres humanos.

Desde niño viví rodeado de historias sobre la guerra. Mi abuela escondiéndose de soldados ebrios y enloquecidos que llegaban a su pueblo y fusilaban familias completas al azar. Mi bisabuela muriendo de un cáncer fulminante, esperando el barco que le permitiera a ella y su familia escapar de una Europa destruida. Mi bisabuelo viejo, en sus últimos días, sentado en un rincón de su casa en Buin, imaginando que entraban soldados nazis para llevárselo de nuevo al campo de concentración. Vuelta a la realidad: no hay futuro asegurado.

**N. De la R.: Publicado originalmente en [cnnchile](#), con autorización del autor [Para publicarlo en Revista Vínculo](#).**



# Peregrinación al Cristo Redentor 19 de marzo 2022

CHILE - ARGENTINA: 10.00 a 13.00 HRS.

COLOMBIA - PERU: 08.00 a 11.00 HRS.

COSTA RICA: 07.00 a 10.00 HRS.

## Testimonios - Videos Grupos de intercambio Eucaristía

INVITAN

Argentina: Liga y Federación de Mujeres  
Madrugadores de Mendoza

Chile: Madrugadores de Santiago / Rama de Hombres Chile  
Instituto Secular Hermanos de María



<https://us02web.zoom.us/j/84876405628>

ID de reunión: 848 7640 5628

(No necesita Clave de acceso)

*"Construiremos  
en Los Andes  
un Santuario como  
símbolo de la unidad  
de nuestros pueblos"*

MARIO HIRART

